

Hodnota mravní integrity

Etický kodex



spectris

Brüel & Kjær 





| | |
|--|----|
| Slovo generálního ředitele | 02 |
| Poselství výkonného ředitele | 04 |
| Závazek k našim hodnotám | 06 |
| Aplikace našeho kodexu | 10 |
| Naše odpovědnost | 14 |
| Jak získat podporu a radu a možnost ozvat se | 16 |
| Disciplinární řízení | 18 |
| Řešení vznesených obav a žádání odvetná opatření | 19 |
| Potvrzení | 20 |
| Příručka k rozhodovacím procesům společnosti Spectris | 21 |
| Vzájemná spolupráce | 26 |
| Zásady spravedlivého zaměstnávání a rozmanitosti | 28 |
| Vzájemný respekt | 30 |
| Zdraví, bezpečnost a duševní pohoda na pracovišti | 32 |
| Lidská práva | 34 |
| Střet zájmů | 36 |
| Spolupráce s partnery a dalšími zúčastněnými stranami | 38 |
| Kvalita a bezpečnost produktů | 40 |
| Práce s třetími stranami | 42 |
| Naši dodavatelé | 45 |
| Boj proti úplatkářství a korupci | 47 |

| | |
|--|----|
| Dárky a pohostění | 50 |
| Spravedlivá hospodářská soutěž | 54 |
| Kontrola obchodu | 59 |
| Nakládání s aktivy společnosti | 62 |
| Fyzický majetek a finanční prostředky společnosti | 64 |
| Přesnost obchodních záznamů a údajů | 66 |
| Duševní vlastnictví | 68 |
| Nakládání s informacemi | 70 |
| Důvěrné a majetkové informace | 72 |
| Interní informace a obchodování s akciemi | 74 |
| Vnější komunikace | 76 |
| Osobní informace | 79 |
| Systémy informačních technologií..... | 81 |
| Práce v našich komunitách | 83 |
| Charitativní a společenské aktivity | 85 |
| Politické příspěvky nebo činnosti | 87 |
| Respekt k životnímu prostředí | 88 |
| Jak se zapojit | 90 |
| Zásady, další poradenství a kontaktní informace | 91 |
| Horká linka společnosti Spectris | 92 |



Slovo generálního ředitele

Vážení kolegové,

ve společnosti Spectris máme řadu dlouhodobých cílů:

- » mít možnost volby s cílem zvýšení produktivity podniků,
- » přinášet našim zákazníkům a akcionářům v dlouhodobém horizontu vyšší hodnotu,
- » vytvářet kulturu vysoké výkonnosti v rámci všech našich provozních společností a stát se přední firmou na vybraných trzích,
- » být společností, pro niž pracujeme s hrdostí, kde se cítíme oceněni, motivováni a schopni plně využít svého potenciálu.

Za účelem dosažení našich cílů se musíme zavázat k jednání v plném souladu s našimi hodnotami, mezi nimiž je nejdůležitější absolutní integrita. Kultura založená na mravní integritě je klíčem k dosažení našich strategických cílů a vytvoření podnikatelského prostředí, kde všichni můžeme být hrdí na to, co děláme. Nedostatek mravní integrity a výsledné neetické chování způsobí opak - poškodí naši společnost a komunity, ve kterých pracujeme.

V tomto Etickém kodexu jsou uvedeny naše hodnoty. Sdělili jste nám prostřednictvím svých úředníků pro etiku, co chcete, aby se v tomto kodexu odráželo. Váš příspěvek našemu procesu angažovanosti ukazuje, že uznáváte hodnotu integrity ve všech našich obchodních záležitostech, a ukazuje vaše odhodlání být odpovědnými a etickými pracovníky společnosti Spectris. Jsem hrdý na váš kolektivní závazek.

Váš kodex stanoví zásady a očekávané standardy chování, které musíme dodržovat. Nicméně kodex nemůže popsat každou situaci či dilema, kterému budete čelit jako zaměstnanec, takže byste měli vyhledat další pomoc, pokud si nebudete s nějakým problémem vědět rady.

Chceme být úspěšnou společností, ale způsob, jakým svého úspěchu dosáhneme je pro nás všechny také velmi důležitý. Náš úspěch musí být založen na skutečném závazku k našim hodnotám.

John Elia





Poselství výkonného ředitele

Vážení kolegové,

v zájmu dosažení našich cílů se musíme zavázat k určitým našim hodnotám a provozovat naši činnost v souladu s nimi. Otevřená a etická kultura je základním předpokladem ke splnění našich strategických cílů a k vytvoření místa, kde všichni můžeme být hrdí na to, co děláme a kde pracujeme.

Brüel & Kjær Sound & Vibration je velkolepá společnost s výbornou pověstí v našem odvětví, což je výsledkem mnoha desetiletí soustředěné a oddané práce. My všichni máme povinnost chránit naši silnou značku a výbornou pověst. To je důvod, proč budeme pokračovat v našem úsilí, abychom zajistili, že budeme jednat eticky ve všem, co děláme. Neetické chování bude mít nepříznivý dopad - poškození naší společnosti a komunit, ve kterých provozujeme svoji činnost.

Budeme udržovat naše vysoké etické standardy tím, že si budeme uvědomovat hodnotu integrity ve všech obchodních jednáních a prokážeme náš závazek být odpovědnými a etickými pracovníky společnosti Brüel & Kjær Sound & Vibration. Já osobně jsem hrdý na to, čeho jsme dosáhli díky našemu společnému závazku.

Náš Kodex obchodní etiky stanoví zásady a očekávané normy chování, které musíme dodržovat. Nicméně, Kodex nemůže popsat každou situaci či dilema, s nímž se setkáte jako zaměstnanci, takže byste měli hledat další vodítka, pokud Vám v některých otázkách nebude jasno.

Chceme být i nadále úspěšnou společností, ale způsob, jakým svého úspěchu dosáhneme, je pro nás všechny mimořádně důležitý. Náš úspěch závisí na tom, budeme-li žít a pracovat v souladu s našimi hodnotami.

L. Roum





Závazek k naším hodnotám



Závazek k našim hodnotám

Naše hodnoty a to, co pro nás znamenají, tvoří základy způsobu naší práce, vedou naše rozhodování a utvářejí naši kulturu.



Zavázali jsme se k následujícímu:

Absolutní integrita

- » vždy jednat čestně a transparentně ve všem, co děláme,
- » udělat správnou věc, i když to znamená ztrátu obchodní příležitosti,
- » dodržovat své sliby a závazky,
- » jednat s našimi lidmi a obchodními partnery spravedlivě a s respektem.



Zplnomocnění

- » vytvářet podnikatelskou kulturu, kde se lidé mohou ujmout iniciativy a uspět,
- » vyzývat naše lidi k růstu a dosažení jejich maximálního potenciálu jak jednotlivě, tak i kolektivně.
- » důvěřovat našim lidem, že převzmou osobní odpovědnost a budou se učit ze svých zkušeností.

Zaměření na potřeby zákazníků

- » vytvořit partnerské vztahy s našimi zákazníky s cílem zvýšit jejich produktivitu a výkonnost,
- » naslouchat zákazníkům a jejich problémům a aktivně předvídat jejich budoucí požadavky,
- » plnit naše závazky, abychom uspokojovali potřeby zákazníků.





Neustálé inovace

- » neustálé zlepšování výrobků, služeb a podnikových procesů,
- » neustále hledat způsoby, jak zvýšit osobní výkonnost, výkonnost zákazníků i výkonnostní parametry výrobků za účelem vytváření maximální hodnoty,
- » zpochybňovat status quo.

Vysoká výkonnost

- » přinášet svým akcionářům solidní a udržitelnou hodnotu,
- » plnit na nejvyšší úrovni závazky, které uzavíráme interně mezi sebou a externě se svými zákazníky,
- » rozvíjet odolné firmy, které jsou nejlepší ve své třídě,
- » jednat s naléhavostí, aniž by byla ohrožena kvalita, bezpečnost, životní prostředí a naše mravní integrita.



Práce s naším kodexem



Práce s naším kodexem

Filozofie naší skupiny znamená, že našim provozním společnostem důvěřujeme a že jsou oprávněny řídit své podnikání nezávisle a podnikatelsky.

Naše podniky a produkty jsou rozmanité a slouží různým trhům konečných uživatelů po celém světě.

Naši lidé zajišťují **inovace**, technickou dokonalost zaměřenou na **vysokou výkonnost** a **zaměřují se na potřeby zákazníků**, což činí každou provozní společnost jedničkou v oboru.

Osvojujeme si různé dovednosti, zkušenosti, hlediska, národnosti a kultury.

Nicméně jsme ve společnosti Spectris jednotní, pokud jde o náš závazek **absolutní integrity**, která je základem naší provozní filozofie a naší rozmanitosti týkající se podnikání a lidí. Sdílíme své etické hodnoty, které tvoří základ našeho kolektivního úspěchu.

Náš Etický kodex je založen na našich hodnotách a stanoví zásady a normy, podle nichž pracujeme a podnikáme. Poskytuje vodítko, inspiraci a praktické rady, jak bychom měli se svými partnery a dalšími zúčastněnými stranami spolupracovat a jak bychom měli pracovat s aktivy společnosti a informacemi a ve svých komunitách.



Zplnomocnění napomáhá našemu úspěchu. Jako jednotlivci jsme povzbuzováni k převzetí osobní odpovědnosti za své pracovní role a jsme zplnomocněni, abychom činili rozhodující úvahy a rozhodnutí, ale musíme si také uvědomit, že nemusíme vždy znát odpověď. Etická dilemata je často obtížné interpretovat a řešit. V celém tomto kodexu vysvětlujeme, na koho se obrátit o pomoc a radu nebo kde lze získat podrobnější informace.

Kodex rovněž stanoví závazky společnosti Spectris k otevřené, transparentní a nediskriminační kultuře bez odvetných opatření.

Všichni máme svoji úlohu při zajišťování toho, abychom při své práci dělali to, co je správné. Proto se myšlenky, principy a standardy stanovené v našem kodexu vztahují na:

- » zaměstnance, bez ohledu na pracovní funkci, úlohu nebo služební věk,
- » společnost Spectris plc a všechny její dceřiné společnosti (dále společně jen „skupina“),
- » všechny naše obchodní partnery.



Společnost Spectris je globální společností, a tak musíme být citliví vůči místním zvykům a dodržovat zákony, které platí v zemích, v nichž působíme. Tam, kde jsou naše zásady, normy nebo pokyny, jak jsou uvedeny v tomto kodexu a v dalších zásadách naší skupiny v rozporu s jakýmkoli platným místním zákonem, musíme se řídit tou vyšší normou a zajistit, aby požadavky místních zákonných předpisů byly splněny. Používáme stejné normy chování všude tam, kde podnikáme.

Tento kodex z roku 2012 nahrazuje předchozí Etický kodex společnosti Spectris plc vydaný v roce 2009. Je třeba jej dodržovat společně se zásadami a postupy stanovenými v příručce skupiny Spectris a v různých zásadách a směrnicích skupiny. Pokud se domníváme, že existuje rozpor mezi některým z požadavků tohoto kodexu a těmito zásadami, měli bychom to projednat s naším místním týmem vedoucích pracovníků, jednatelem společnosti Spectris plc nebo zástupcem jednatele skupiny.



Naše odpovědnost

Od každého z nás se očekává, že bude dávat najevo etické vedení lidí, žít hodnotami, které podporují trvalý úspěch naší společnosti a chrání její pověst. To platí stejně bez ohledu na naše role, ať už jsme zaměstnanci, manažeři, ředitelé nebo obchodní partneři. Proto

máme všichni osobní odpovědnost za to, že:

- » rozumíme našemu kodexu, hodnotám, zásadám a chování, které se od nás očekává a je vyžadováno pro naši práci,
- » zajistíme, aby naše chování bylo v souladu s normami stanovenými v našem kodexu,
- » budeme dodržovat všechny platné zákony a předpisy,
- » vyhledáme pomoc, když si nebudeme jisti správným způsobem jednání,
- » vyjádříme obavy, pokud se dozvíme o jakémkoli domnělém provinění.

Pokud řídíme zaměstnance, máme další odpovědnost:

- » vytvářet a podporovat kulturu, ve které členové našeho týmu cítí a mají pocit jistoty, že se mohou v oblasti etických otázek ozvat,
- » zapojit se a dotáhnout do konce otázky a obavy včas a vhodným způsobem,
- » být vzorem, jít příkladem a vždy prokazovat vysokou úroveň mravní integrity,
- » zajistit, aby náš tým pochopil to, že obchodní výsledky nejsou nikdy důležitější než naše mravní integrita,
- » zajistit, aby kodex byl k dispozici každému z našeho týmu a aby mu každý rozuměl.

Naši obchodní partneři mají odpovědnost za to, že budou:

- » znát a dodržovat naše etické normy a zajistit, aby každý, koho naším jménem najmou, činil totéž.



Společnost Spectris a naše provozní společnosti se zavázaly:

- » zajistit školení a zdroje k tomu, aby naši lidé byli vybaveni tak, aby rozpoznali a řešili etické problémy,
- » nikdy od nás nepožadovat, abychom svůj kodex porušili nebo abychom jednali způsobem, který je v rozporu s našimi hodnotami, zákony nebo předpisy (například k dosažení určitých cílů nebo zajištění zakázky nebo z jiného důvodu),
- » zajistit otevřené komunikační kanály, které umožňují vznesení obav a jejich řádné řešení,
- » přijmout konkrétní opatření, pokud dojde k porušení našeho kodexu,
- » zajistit, aby nikdo nebyl vystaven odvetným opatřením za to, že v dobré víře ohlásil podezření na pochybení.





Jak získat podporu a radu a možnost ozvat se

Zavázali jsme se k vytvoření a udržování prostředí, ve kterém může každý z nás požádat o radu a vznést otázky týkající se chování v obchodní činnosti a etických otázek. Někdy budeme čelit etickým dilematům, u nichž si nejsme jisti, jak je vyřešit a budeme tedy potřebovat specifické pokyny. V mnoha případech bude vhodné pohovořit s vedoucím pracovníkem nebo naším určeným úředníkem pro etiku. V jiných případech může být vhodné konzultovat s příslušnými odborníky na danou tematiku.

Závažná porušení kodexu se musí ohlásit prezidentu dané společnosti, jednatele společnosti Spectris plc nebo vedoucímu interního auditu anebo prostřednictvím horké linky společnosti Spectris.

Etická dilemata a obavy nebo otázky týkající se uplatňování našeho kodexu lze také vznést a projednat s jednatelem společnosti Spectris plc nebo zástupcem jednatele skupiny.

Není možné, aby náš kodex byl vyčerpávající a stanovil veškeré požadované právní či etické normy. Proto musíme požádat o radu, pokud nemáme v některé situaci jasno. Pokud je vám z jakéhokoli důvodu nepříjemné přijít s obavami prostřednictvím dostupných komunikačních kanálů, nebo pokud jste vyjádřili obavy nebo se stali svědky neetického chování či jej pocítili a podle vašeho názoru tyto obavy nebyly dostatečně řešeny, můžete je nahlásit prostřednictvím horké linky společnosti Spectris. Horká linka společnosti Spectris je spravována nezávislou třetí stranou, která předá zprávy příslušnému zástupci společnosti Spectris plc.



V duchu naší otevřené a transparentní kultury dáváme přednost tomu, kdy jsou zprávy podány otevřeně s uvedením jména a kontaktních údajů tak, aby bylo možné provést úplné vyšetření případu. Vyvineme veškeré úsilí, aby tyto informace zůstaly důvěrné a byly známy pouze těm, kdo se konkrétně podílí na vyšetřování daných obav. Uznáváme však také, že v některých případech může být vhodnější, aby takové zprávy byly podány anonymně.

Horká linka společnosti Spectris může být kontaktována na číslech uvedených na konci tohoto kodexu nebo na adrese:

www.spectrishotline.com





Disciplinární řízení

Pokud i přes náš závazek integrity zaměstnanec nedokáže dostát našim hodnotám nebo poruší náš kodex, zásady a postupy naší skupiny a/nebo platné zákony a předpisy, bude tato osoba podrobena disciplinárnímu řízení. Rozsah případného disciplinárního řízení bude záviset na okolnostech porušení, ale může zahrnovat i ukončení pracovního poměru a nahlášení úřadům. Disciplinární řízení bude provedeno v souladu se zásadami a postupy naší skupiny, jakož i s příslušnými zákony.





Řešení vznesených obav a žádná odvetná opatření

Společnost Spectris je rezolutní při řešení všech otázek vznesených v dobré víře. Dobrá víra znamená poskytovat veškeré informace týkající se obav s upřímným přesvědčením, že jsou pravdivé. Společnost Spectris bude vyšetřovat všechny ohlášené záležitosti a tam, kde opravdu došlo k porušení, přijme nápravná opatření k vyřešení situace.

Společnost Spectris bere velmi vážně všechna tvrzení ohledně odvetných opatření, odplaty nebo škodlivého zacházení v důsledku vznesení obavy z neetického chování, ohlášení podezření na pochybení učiněného v dobré víře nebo poskytnutí pomoci při vyšetřování. Z tohoto důvodu přijme společnost Spectris nápravná opatření vůči každému, o němž se zjistí, že podnikl odvetná opatření vůči jiné osobě, a to bez ohledu na jeho nebo její pracovní postavení. Každý, kdo se zapojí do odvetných opatření nebo odplaty, může očekávat, že bude kázeňsky potrestán, což může zahrnovat opatření až po propuštění ze zaměstnání.



Potvrzení

Od každého z nás je požadováno, abychom potvrdili, že jsme si náš kodex přečetli a pochopili jej a že budeme jednat v souladu s ním. Kromě toho musí každý rok někteří vyšší vedoucí pracovníci potvrdit, že ohlásili každé porušení kodexu, o kterém se dozvěděli.





Průvodce rozhodovacím procesem společnosti Spectris

Občas můžeme všichni čelit rozhodnutí v situaci, kdy „správná“ odpověď není zřejmá (etické dilemma), nebo tam, kde známe správnou odpověď, avšak najít odvahu nebo prostředky podle ní jednat se ukáže jako složité (etický problém).

Dilema vzniká tehdy, když pocítujeme protichůdné hodnoty či pravidla, takže je obtížné stanovit „správnou“ volbu (například poctivost proti loajalitě). Problém vzniká, když je správný způsob jednání jasný, ale není jisté, zda má jedinec sílu či prostředky k realizaci tohoto rozhodnutí.

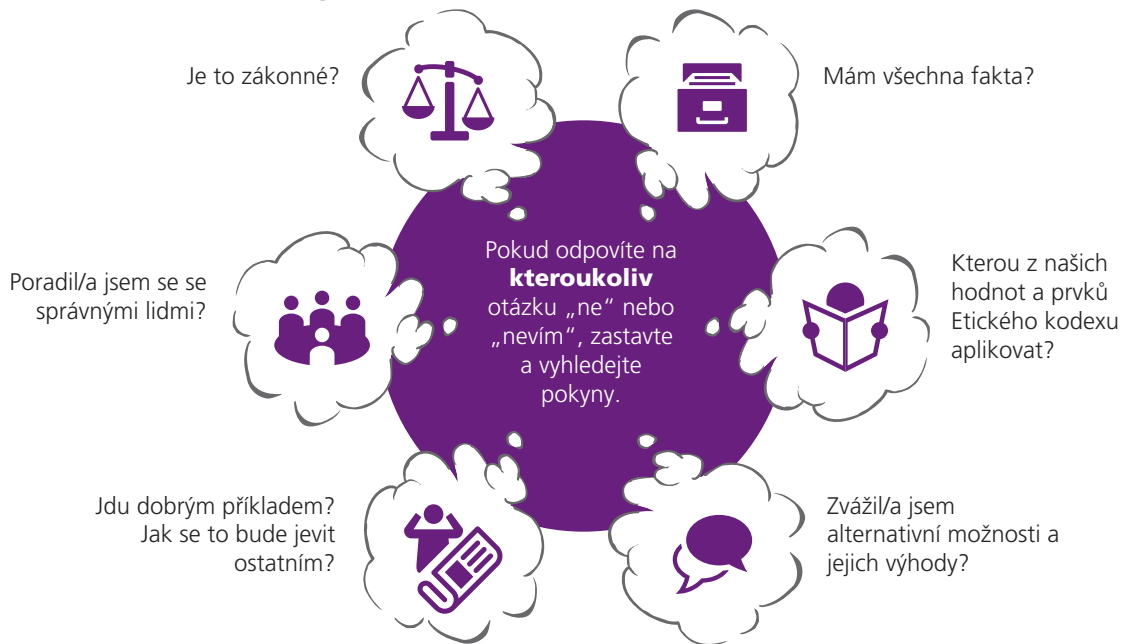
Za prvé, musíme připustit, že stojíme před dilematem nebo problémem. Jakmile si to uvědomíme, je důležité, abychom se na chvíli zastavili a jasně zvažovali o daných problémech a našli odhodlání jednat podle toho, co si myslíme, že je správné, a zajistili, že budeme sdílet názory a sdělíme veškerá ponaučení.

Průvodce rozhodovacím procesem byl navržen jako jednoduchý nástroj, který má pomoci těm, kdo čelí etickým dilematům či problémům.

Průvodce obsahuje jednoduchý soubor otázek, které mají pomoci při našem rozhodovacím procesu. Také pomůže utvářet diskuse s našimi kolegy.



Stojím před etickým dilematem nebo problémem? Pokud tomu tak je,...



Zastav se, zamysli se, seber odvahu, poděľ se...



S otázkami můžete pracovat v libovolném pořadí a žádnou otázku není nutno považovat za důležitější než kteroukoliv jinou. Ačkoliv toto cvičení není určeno ke zpomalení našeho rozhodovacího procesu, ujistěte se, že vy (i všichni ostatní, s nimiž společně činíte rozhodnutí), pečlivě zvážíte každý bod. Tato příručka vám pomůže jen tehdy, pokud jste upřímní při rozpoznávání a překonávání předložených problémů a dilemat. Je určena k tomu, aby nám pomáhala rozpoznat hodnotu mravní integrity v podnikání a zdůrazňovala význam čestného rozhodování.

Následující text nabízí více podrobností o tom, jak nám průvodce rozhodovacím procesem může pomoci **zastavit se, zamyslet se, sebrat odvahu a podělit se.**

Znám všechna fakta?

- » Znám všechna fakta nebo informace, které potřebuji, abych učinil/a správné a objektivní rozhodnutí?
- » Existují nějaké faktory, které by mohly negativně ovlivnit můj úsudek nebo úsudek ostatních osob zapojených do rozhodování?
- » Byly všechny sporné skutečnosti dostatečně ověřeny?



Které z našich hodnot a prvků kodexu zde platí?

- » Co je mi na tomto rozhodování nepřijemné a proč?
- » Které z našich hodnot se vztahují k tomuto rozhodnutí a jak se s nimi slučuje moje rozhodnutí?
- » Mám jasno v tom, které části našeho kodexu se vztahují k tomuto rozhodnutí?

Uvážil/a jsem alternativní možnosti a jejich přednosti?

- » Myslel/a jsem tvůrčím způsobem? Kdo jiný mi může pomoci?
- » Kdo má z tohoto rozhodnutí prospěch?
- » Kdo by mohl být tímto rozhodnutím nepříznivě ovlivněn?

Dávám tímto rozhodnutím dobrý příklad?

Jak se na to budou dívat ostatní?

- » Co mi říká moje intuice, že je zde důležité?
- » Jaký by byl dopad mého činu, jakmile se o něm lidé dozví a budou o něm hovořit?
- » Jak by ostatní reagovali, kdyby se o tom dozvěděli prostřednictvím tisku nebo sociálních médií? Co by to znamenalo pro klíčové zákazníky, dodavatele a další obchodní partnery?

Poradil/a jsem se s příslušnými osobami?

- » Vyslechl/a jsem správné rady a názory, abych učinil/a co nejlepší rozhodnutí? Byl/a jsem byl upřímný/upřímná při vysvětlování tohoto problému?
- » Víím, na koho bude mít toto rozhodnutí dopad?
- » Mám pravomoc to učinit?
- » Byly o mém rozhodnutí informovány správné osoby?



Je to legální?

- » Víím, zda zde existují nějaké právní důsledky včetně mezinárodních úmluv? Koho se mohu zeptat?
- » Byly zváženy všechny relevantní závazky, například životní prostředí, veřejnost, zdraví a bezpečnost (i když nejsou právně závazné)?
- » Pokud víím, že je to legální, zvážil/a jsem přesto pečlivě všechny další otázky? (Uvědomte si, že často standard chování, který jsme si ve společnosti Spectris stanovili, může být vyšší než minimální právní norma.)

Nikdy bychom neměli mít pocit, že musíme činit obtížná rozhodnutí na vlastní pěst. Tento kodex, váš úředník pro etiku a všichni vaši kolegové jsou k dispozici, aby vám poskytli podporu a vodítko.

Vzájemná spolupráce



Vzájemná spolupráce

Největším přínosem naší společnosti jsme my. Přinášíme inovace, závazek k zaměření na potřeby zákazníků a vysokou výkonnost, což přeměňuje dobré nápady a úmysly v úspěch. Je důležité, aby naše pracovní prostředí bylo vstřícné a uctivé a bylo místem, kde si nás váží. Naše spravedlnost vůči našim lidem znamená, že se k sobě vzájemně chováme s úctou a respektem.





Spravedlivé zaměstnávání a rozmanitost

Naše zásady

Prostřednictvím své činnosti dáváme najevo závazek skupiny Spectris a našich provozních společností k spravedlnosti v oblasti pracovních příležitostí. V rámci naší kultury respektu jsme přesvědčeni, že lidé s různou průpravou a s různými názory přinášejí společnosti kreativitu a podporujeme rozmanitost na pracovišti. Zavázali jsme se k zajišťování rovných příležitostí v náboru, zaměstnávání, vzdělávání, rozvoji a profesním postupu bez ohledu na rasu, barvu pleti, náboženství či víru, státní příslušnost, pohlaví, pohlavní identitu, sexuální orientaci, věk, rodinný stav nebo stav registrovaného partnerství, zdravotní postižení nebo statut válečného veterána.

To znamená, že budeme:

- » rozhodovat o náboru, odměňování, benefitech, pracovním povýšení a dalších věcech souvisejících se zaměstnáním na základě zkušeností, výkonnosti a dovedností jednotlivce a potřeb společnosti,
- » vyhýbat se rozhodování při přijímání nebo řízení lidí na základě faktorů, které jsou irelevantní pro schopnost člověka vykonávat svou práci,
- » usilovat o pozitivní pracoviště, kde jsou zaměstnanci uznávání a odměňování za své úsilí a jedinečný příspěvek.



Ot Řídím malý tým a nedávno k nám přišel nový zaměstnanec jiného etnického původu. Jeden z dlouholetých členů týmu si neustále stěžuje na kvalitu práce nového zaměstnance a jeho podivné způsoby. Také si myslí, že nový zaměstnanec musí mít uzavřenu tajnou dohodu s ostatními zaměstnanci stejného původu, protože je vidí stále pohromadě. Co bych měl/a dělat?

Od Nejdříve si promluvte s etablovaným zaměstnancem o jeho pozorování a obavách. Diskriminace jiného zaměstnance z jakýchkoliv důvodů je nepřijatelná. Je možné, že oba zaměstnanci potřebují školení v práci s lidmi z různých kultur a různého původu. Z důvodu odborné rady se obraťte na pracovníky místního oddělení lidských zdrojů.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: respekt

ZPLNOMOCNĚNÍ: kolektivní týmová práce



Vzájemný respekt

Naše zásady

Vůči svým kolegům projevujeme respekt a nikdy se k nim nechováme nevhodně. Pozitivní, otevřené a přístupné pracovní prostředí je takové, kde se cítíme příjemně a navzájem se respektujeme.

To znamená, že budeme:

- » budeme naslouchat ostatním a vážit si jejich názorů a příspěvků, i když se jejich názory liší od našich,
- » nezapojíme se do jakéhokoli jednání, které by mohlo být považováno za neuctivé, zastrašující, agresivní, ponižující, násilné či obtěžující, včetně všech forem sexuálního obtěžování,
- » nebudeme jednat se svými kolegy zaujatě z důvodu osobních informací, do nichž můžeme být v důsledku své funkce zasvěceni.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem
nebo s pracovníky oddělení lidských zdrojů

Další informace: zásady pro zaměstnávání vaší
společnosti nebo příručka lidských zdrojů



Ot Můj manažer má v práci špatnou náladu, a tak se mu celý den vyhýbám. Po práci se chystám se jít domů, když uvidím, jak křičí na kolegu a nadává mu. Jeho chování se netýká přímo mě. Co bych měl/a dělat?

Od Chování vašeho manažera je nepřijatelné. Nikdy není vhodné křičet na kolegu nebo mu nadávat. Pokud shledáte, že je vám nepříjemné promluvit se svým manažerem přímo, obraťte se na jiného manažera, své oddělení lidských zdrojů nebo kteréhokoliv vedoucího pracovníka podniku.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: respekt



Zdraví, bezpečnost a duševní pohoda na pracovišti

Naše zásady

Naše duševní pohoda je na prvním místě. Proto budeme při své každodenní práci podporovat bezpečnost a ochranu zdraví. Jsme odpovědní za vytváření a podporu pracoviště, kde se všichni zaměstnanci cítí bezpečně a chráněni před úrazy.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, oddělením zařízení společnosti nebo s pracovníky oddělení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Další informace: Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci skupiny Spectris plc, zásady pro vozidla a řidiče, zásady vaší společnosti pro ochranu zdraví a bezpečnosti při práci a eventuální specifické pokyny pro používání zařízení

To znamená, že budeme:

- » znát a dodržovat všechny zákony, předpisy a firemní zásady pro bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti,
- » účastnit se bezpečnostního školení,
- » používat ochranné prostředky, bezpečnostní zařízení a pracovní oděvy podle požadavků,
- » ozvěme se a budeme upozorňovat své manažery na jakékoli nebezpečné nebo nebezpečné situace, se kterými se setkáme,
- » budeme zajišťovat, aby všichni obchodní partneři nebo dodavatelé pracující v našem zařízení dodržovali bezpečnostní postupy,
- » nikdy nebudeme na půdě společnosti nebo při práci užívat nelegální drogy ani nebudeme pod jejich vlivem,



- » nikdy nebudeme pod vlivem alkoholu nebo nelegálních drog ani je nebudeme konzumovat, kdykoli budeme na výrobní lince nebo v zařízení naší společnosti nebo zákazníka
- » budeme konzumovat alkohol v rámci plnění pracovních povinností pouze tehdy, je-li to vhodné, a pouze střídavě
- » dodržovat doporučení výrobce léků ohledně provozu zařízení nebo řízení vozidel, pokud užíváme léky,
- » pozorně dbát na hlavní zdravotní a bezpečnostní aspekty při všech svých pracovních aktivitách.

Ot Můj manažer mně neustále připomíná důležitost nošení ochranných pomůcek dle označení na displeji. Nicméně, kdykoli doprovází lidi v laboratoři, on ani jeho hosté nenosí ochranné brýle nebo zátkové chrániče sluchu. Měl bych na to upozornit?

Od Ano. Pravidla týkající se ochranných prostředků platí pro všechny a existují proto, aby nás všechny chránila. Měli byste o tom pohovořit se svým manažerem. Jinak se obraťte na jiného manažera nebo pracovníka oddělení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci či oddělení lidských zdrojů.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné

ZPLNOMOCNĚNÍ: plné přijetí osobní odpovědnosti

VYSOKÁ VÝKONNOST: jednat tak, aby nebyla ohrožena bezpečnost



Lidská práva

Naše zásady

Společnost Spectris přijímá mezinárodně uznávané standardy pro lidská práva všude tam, kde působí. Zásady společnosti v oblasti lidských práv jsou v souladu se zásadami lidských práv tak, jak jsou uvedeny v klíčových úmluvách Mezinárodní organizace práce. Tyto zásady stanoví normy, které uplatňujeme při své součinnosti se zaměstnanci, obchodními partnery a komunitami, v nichž působíme, stejně jako očekávané chování, pokud jde o: zaměstnanecká práva a

příležitosti, neexistenci obtěžování na pracovišti, podporu zdravotně postižených osob, nepoužití nucené nebo dětské práce, svobodu sdružování, kolektivní vyjednávání, ekologické postupy a bezpečné pracovní podmínky. Všichni jsme odpovědní za podporu a ochranu lidských práv a svobod.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem nebo s pracovníky oddělení lidských zdrojů

Další informace: Zásady pro lidská práva skupiny Spectris plc a zásady pro lidská práva a související zásady vaší společnosti



To znamená, že budeme:

- » vždy respektovat lidská práva těch, s kým spolupracujeme a přicházíme do styku jako zaměstnanci společnosti Spectris,
- » dodržovat platné zákony týkající se svobody zaměstnanců sdružovat se nebo kolektivně vyjednávat beze strachu z diskriminace,
- » nebudeme využívat nucené nebo dětské práce ani najímat jakékoli partnery, kteří tak činí,
- » vyplácet mzdy a příspěvky, které dosahují nebo překračují národní minimální požadavky, a dodržovat případné předpisy pro pracovní dobu,
- » informovat naše partnery o našich zásadách pro lidská práva a podněcovat je k přijetí podobných norem.

Ot Pracuji v oddělení pro zadávání zakázek. Při návštěvě prostor jednoho z našich dodavatelů jsem si všiml/a, že mnoho jejich zaměstnanců vypadalo velmi mladě a na to, že jsou školního věku. Žádný z těchto mladých pracovníků se nikdy neobjevil v našem podniku. Týká se mne to?

Od Ano. Měl/a byste promluvit s dodavatelem a získat více informací k vyjasnění situace. Ve společnosti Spectris netrpíme dětskou prací a očekáváme, že naši dodavatelé a ostatní obchodní partneři budou mít stejné standardy.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: spravedlnost



Střet zájmů

Naše zásady

Musíme projevovat věrnost své společnosti a kolegům tím, že se vyhneme jakýmkoli osobním nebo rodinným zájmům, které nás mohou vést k jednání proti nejlepšímu zájmu naší společnosti.

V rámci naší práce máme odpovědnost za to, že zajistíme, aby naše osobní aktivity nebyly v rozporu s našimi profesionálními povinnostmi a loajalitou k firmě a našim kolegům. Občas se může osobní zájem lišit od naší odpovědnosti vůči společnosti. Takové konflikty mohou vzniknout mnoha způsoby a je naší povinností pečlivě zvážit situace, ve kterých může naše loajalita být roztříštěna, a to tak, že je vhodným způsobem

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníkem oddělení lidských zdrojů, pracovníky právního oddělení, úředníkem pro etiku nebo pracovníky právního oddělení skupiny Spectris

zvládneme. Sem může patřit: externí zaměstnání a vztahy, zapojení do obchodní činnosti nebo jednání jako ředitel v některé společnosti zákazníka, dodavatele nebo konkurenta; držení nebo získání osobního finančního zájmu na firmě konkurenta, zákazníka nebo dodavatele (na rozdíl od držení akcií nebo cenných papírů kótovaných na uznávané burze cenných papírů); nebo spolupráce přímo s rodinným příslušníkem nebo s někým, s kým máme osobní vztah. Budeme otevření a transparentní v otázce možných střetů zájmů a budeme o nich diskutovat se svým liniovým manažerem.

To znamená, že budeme:

» vyhýbat se situacím, kdy naše osobní zájmy mohou být v rozporu se zájmy našich provozních společností nebo mohou mít negativní dopad na naše kolegy,



- » vždy informovat o jakémkoli střetu zájmů nebo potenciálním střetu zájmů svého liniového manažera nebo úředníka pro etiku a zajistíme, aby tyto byly schváleny a písemně zaznamenány v rejstříku střetů zájmů,
- » nebudeme osobně poskytovat žádné služby konkurentovi nebo potenciálnímu konkurentovi, zákazníkovi nebo dodavateli,
- » nebudeme vědomě zadávat zakázky firmě vlastněné či ovládané zaměstnancem naší společnosti nebo jeho rodinným příslušníkem bez předchozího projednání a schválení tak učinit.

Ot Pracuji v oblasti lidských zdrojů. Při kontrole některých žádostí o místo jsem si všiml/a podobnosti mezi jmény a adresami jednoho z uchazečů a jednoho z ředitelů naší společnosti. Ředitel, který se zapojí do pohovorů, neuvedl, že uchazečkou je jeho dcera. Můžeme ji zahrnout do pohovorů?

Od Jeho dcera se může ucházet o tuto práci, pokud byla inzerována externě. Ředitel musí uvést, že jeho dcera požádala o zaměstnání, a sám se vyloučit z pohovoru a procesu najímání. Kritéria pro posouzení vhodnosti všech kandidátů na jakoukoli funkci ve společnosti Spectris jsou založena výlučně na zásluhách. Pokud dcera získá toto místo, její otec nesmí být zapojen do jejího vedení ani do rozhodování o jejím platu. Mělo by se zohlednit i to, jak bude zaměstnání dcery vnímáno kolegy. Prověřte rovněž místní pravidla o protežování příbuzných.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, transparentnost, spravedlivost



Spolupráce s partnery a dalšími zúčastněnými stranami



Spolupráce s partnery a dalšími zúčastněnými stranami

Jsme přesvědčeni, že naši partneři se rozhodnou s námi spolupracovat nejen z důvodu inovací a kvality našich výrobků a služeb, ale také z důvodu vysoké úrovně mravní integrity, kterou prokazujeme. Pověst naší společnosti koneckonců závisí na tom, jak spolupracujeme s ostatními: na důvěře, kterou rozvíjíme a na závazcích, které dodržujeme. Naše každodenní součinnost a jednání s našimi zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery je pro náš úspěch rozhodující. Budeme jmenovat pouze takové společnosti, o kterých víme, že jsou seriózní a že prošli příslušným procesem řádné péče.

Respektujeme společnost a místní samosprávu tam, kde působíme. Neriskujeme, nýbrž podnikáme v souladu se všemi příslušnými zákony, předpisy a platnými normami. Tam, kde jsou právní předpisy méně omezující než naše vlastní standardy, budeme dodržovat naše vyšší standardy.



Kvalita a bezpečnost produktů

Naše zásady

Zavázali jsme se k zajišťování kvality a bezpečnosti našich výrobků v každém stádiu - od návrhu až po výrobu, od prodeje a uvedení do provozu až po poprodejní podporu. Máme povinnost vůči našim zákazníkům dodávat výrobky a služby, které odpovídají našim slibům a jejich požadavkům - zajišťovat dobrou hodnotu a přinášet neustále vysokou výkonnost, kvalitu, spolehlivost a bezpečnost.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníky vývoje výrobků, pracovníky oddělení kvality a bezpečnosti výrobků nebo pracovníky právního oddělení vaší společnosti nebo s právním oddělením skupiny Spectris

To znamená, že budeme:

- » dodržovat všechny příslušné právní předpisy týkajícími se kvality a bezpečnosti výrobků,
- » rozumět smluvním specifikacím nebo jiným požadavkům, kterých musí naše společnost dosáhnout, aby splnila požadavky našich zákazníků, včetně těch, které existují na různých trzích našich konečných uživatelů,
- » dodržovat přísné plány jakosti výrobků a postupů, včetně testování kvality, a to nekompromisně,
- » poskytovat vysoký standard poprodejního servisu a zjednáme okamžitou nápravu, pokud naši zákazníci nadnesou otázku kvality nebo bezpečnosti výrobků,
- » neprodleně hlásit jakékoli problémy kvality nebo bezpečnosti, o kterých se dozvíme, svému úsekovému řediteli nebo oddělení pro zajištění kvality nebo bezpečnosti.



Ot Jsem technikem výrobního oddělení naší společnosti a mám za úkol zajistit dodávku výrobků v krátké lhůtě. Musím provést testování jakosti výrobků, ale když to udělám, bude zásilka zpožděna. Jsem pod tlakem svého vedoucího, abych dodržel lhůtu, a tak uvažuji o vynechání testů. Každý z mých výrobků v minulosti prošel testem, a tak jsem si jist, že by testování bylo úspěšné. Mohu testování přeskóčit?

Od Ne - přísné dodržování našich testovacích postupů je povinné. Bez ohledu na časovou tíseň není přijatelné testování vynechat. Měli byste se nejdříve poradit se svým nadřízeným. Pokud se to ukáže jako obtížné, vysvětlete jinému členu řídicího týmu, že testování musí být provedeno a že by to mohlo způsobit zpoždění zásilky. Ve společnosti Spectris nikdy neděláme kompromisy v oblasti kvality nebo bezpečnosti.

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: transparentnost, dělat to,

co je správné

ZAMĚŘENÍ NA POTŘEBY ZÁKAZNÍKŮ: dostat svým závazkům

VYSOKÝ VÝKON: jednání bez kompromisů v otázkách kvality a bezpečnosti



Práce s třetími stranami

Naše zásady

Používáme různé třetí strany - zástupce, dodavatele, konzultanty a další zástupce – aby sloužili naší skupině a někdy ji reprezentovali. Tyto subjekty nám pomáhají vytvářet vztahy s ostatními partnery a v některých případech jednají naším jménem nebo reprezentují skupinu. Je proto nezbytně nutné, aby pochopily naše

standards a přístup k podnikání. Abychom chránili skupinu před neúmyslným podílením se na nezákonných či korupčních praktikách, máme zásady a postupy, jejichž cílem je zajistit pečlivý výběr našich obchodních partnerů.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníky právního oddělení, pracovníky prodejního nebo propagačního oddělení, pracovníky právního oddělení skupiny Spectris a jednatelem společnosti Spectris plc

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc Boj proti úplatkářství a korupci – oddíl Řízení právních rizik a Politika povinné péče vůči třetím stranám



To znamená, že budeme:

- » uplatňovat přiměřenou, ale důkladnou řádnou péči vůči potenciálním partnerům a najmeme jen takové, kteří splňují naše etické normy,
- » informovat potenciální partnery o očekávání společnosti ohledně toho, jak podnikají naším jménem,
- » zajišťovat, aby byly standardní vzorové smlouvy (uvedené v oddíle Řízení právních rizik příručky skupiny) uzavřeny dříve, než třetí strany začnou poskytovat služby nebo jednat jménem naší společnosti,
- » provádět platby třetím osobám pouze za komerčně přiměřených podmínek a v souladu s tržní praxí a právními předpisy.
- » učit se rozpoznávat a oznamovat varovné signály, které by mohly naznačovat nedodržování našich norem třetími osobami,
- » předávat třetím stranám náš kodex, požádáme je o potvrzení přijetí a jeho pochopení tam, kde to bude zapotřebí, a poskytneme školení v otázkách boje proti úplatkářství nebo jiné potřebné školení,
- » nebudeme využívat třetí strany k provádění nepatřičných obchodů nebo protiprávnímu jednání.



Ot Pracuji s jedním zástupcem již několik měsíců a tento byl nápomocen při získávání nových zákazníků. Minulý týden předložil svoji fakturu, která zahrnovala velké částky za zábavu. Řekl/a jsem mu, že je to příliš mnoho, a on se vrátil s novou fakturu, kde uvádí, že se jedná o poplatky za poradenství. Je to velmi vlivný člověk. Měli bychom tuto fakturu jednoduše zaplatit?

Od Ne. Jsme odpovědní za to, že zástupci a další třetí strany, které jednají naším jménem, budou dodržovat naše standardy a budou dodržovat zákony. Tato platba musí být zkontrolována místním vedením, aby bylo zajištěno, že je správná.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, dělat to, co je správné



Naši dodavatelé

Naše zásady

Víme, že náš úspěch závisí na vztazích s dodavateli, které jsou postaveny na důvěře a vzájemném přínosu. To znamená, že tyto vztahy řídíme s respektem, čestně a poctivě bez ohledu na velikost transakce nebo dobu trvání našeho vztahu a že platíme našim dodavatelům v souladu s našimi smluvními závazky a právními povinnostmi.

Také si uvědomujeme, že naše strategie outsourcingu nepodstatných výrobních činností nás nezbavuje odpovědnosti za etickou integritu těchto výrobků nebo vliv našich dodavatelů na životní prostředí. Proto očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat naše standardy, pokud jde o lidská práva, pracovní podmínky, zdraví, bezpečnost a životní prostředí.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem nebo s pracovníky oddělení pro zadávání zakázek či právního oddělení nebo právního oddělení skupiny Spectris

Další informace: Zásady pro lidská práva a zásady vaší společnosti pro zadávání zakázek



To znamená, že budeme:

- » poskytovat svým dodavatelům rovné a otevřené příležitosti, aby se ucházeli o zakázky a získali je v souladu s našimi kritérii výběru dodavatelů tak, abychom zajistili, že jsou vybíráni na základě výhodnosti,
- » komunikovat s našimi dodavateli otevřeně a čestně,
- » čestně dodržovat naše dohody a závazky vůči našim dodavatelům,
- » informovat naše dodavatele o principech našeho kodexu a o standardech, které od nich očekáváme.

Ot Jsem manažerem nákupu naší společnosti a při návštěvě továrny našeho dodavatele jsem si všiml celé řady nebezpečných pracovních postupů. Zdá se, že chemikálie nelikvidují správným způsobem. Co bych měl/a dělat?

Od Musíte svoji obavu zmínit, prodiskutovat tuto otázku s dodavatelem a požádat je o zlepšení jejich postupů v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí. Pokud dodavatel používá nebezpečné postupy, může to ovlivnit kvalitu výrobků, které nám dodává. Můžete dokonce uvážit možnost ukončení obchodního vztahu s tímto dodavatelem, pokud nezjedná nápravu, a měl byste se poradit se svým manažerem nebo pracovníkem právního oddělení.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné

VYSOKÁ VÝKONNOST: jednat tak, aby nebyla ohrožena bezpečnost práce a životní prostředí



Boj proti podplácení a korupci

Naše zásady

Podnikáme na základě dokonalosti našich produktů a služeb a usilovně se snažíme chránit integritu našich produktů. Zavázali jsme se k podnikání etickým způsobem a zastáváme politiku nulové tolerance vůči podplácení. Neusilujeme o zakázky, které by vyžadovaly, abychom se my nebo kterákoli ze společností skupiny zapojili do neetických nebo nezákonných praktik, a nebudeme akceptovat zakázky, pokud vyžadují poskytování či přijímání úplatku nebo nezákonné provize.

Dodržujeme příslušné právní předpisy ohledně podplácení a korupce v zemích, v nichž působíme. Volíme pouze takové třetí strany, které mohou prokázat, že dodržují zásady našeho kodexu a svoji obchodní činnost provádějí s vysokými standardy integrity. Podplácení rovněž podkopává naše základní hodnoty neustálých inovací a vysoké výkonnosti

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníkem právního oddělení, úředníkem pro etiku, pracovníky právního oddělení skupiny a jednatelem společnosti Spectris plc

Další informace: Práce s třetími stranami, Práce v našich komunitách a příručka skupiny Spectris – Řízení právních rizik a Politika řádné péče vůči třetím stranám



To znamená, že budeme:

- » v našem jednání etičtí a nikdy nevyměníme nic hodnotného, co by mohlo být považováno za nepatřičnou pobídku, za nějaký obchodní úkon,
- » vždy si položíme otázku, zda by určité rozhodnutí nebo opatření, které se chystáme učinit, mohlo vzbudit dojem nevhodnosti nebo ohrozit mravní integritu skupiny nebo naši osobní mravní integritu nebo dobrou pověst,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat cokoliv hodnotného, co má za účel nebo může být vnímáno jako snaha ovlivnit obchodní rozhodnutí: mohla by to být platba, dar, výhoda, nabídka zaměstnání nebo jiné výhody, včetně zábavy a pohoštění,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat jakoukoliv formu „úplatku“ vázaného na podporu obchodní transakce: úplatkem by mohla být odměna, pobídka, cokoliv hodnotného, skrytý dar nebo druh zábavy možná od zákazníka nebo jiného subjektu,
- » nebudeme provádět žádné „podpůrné“ nebo „urychlující“ platby státním úředníkům za účelem proclení zboží nebo rychlejšího získání potřebného povolení,
- » nebudeme využívat zástupce, dodavatele nebo zástupce jiné společnosti za účelem poskytnutí platby nebo čehokoli hodnotného, co naše společnost nepovoluje.



Ot S cílem zajistit obchod se zákazníkem nabízím
zákazníkovi hotovostní platbu. Platba je z
mých osobních finančních prostředků a od společnosti
nežádám náhradu. Je na tom něco špatného?

Od Toto je zcela nepřijatelné a potenciální
důsledky provedení takové platby mohou být
závažné pro vás i pro společnost. Je nepodstatné, že platba
byla provedena osobně. Ve Spectris nikdy neplatíme
úplatky, ať přímo či prostřednictvím třetích osob.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, transparentnost, dělat, co
je správné, spravedlnost



Dary a pohoštění

Naše zásady

Vyměňujeme si pouze vhodné dary, zábavu a jiné pohoštění tam, kde je to dovoleno, s cílem vybudovat obchodní vztahy, nikdy ne jako pobídku pro nepatřičné jednání. Uvědomujeme si, že za vhodných okolností nám může výměna skromných darů, péče o zákazníka či nějakého jiného typu pohoštění pomoci vytvořit nebo posílit vztahy s našimi obchodními partnery.

Malý dárek může být gestem dobré vůle. Obchodní večere může poskytnout příležitost lépe poznat zákazníka nebo dodavatele, ale nevhodný dar může nasvědčovat nepatřičnému ovlivňování v obchodních transakcích a naznačovat snahy o obchodování s pomocí nepřipustných taktik.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníkem právního oddělení a úředníkem pro etiku

Další informace: vaše firemní zásady pro dary, péči o zákazníka a pohoštění pro limity v místní měně a související normy



Finanční limity darů a související normy jsou uvedeny v jednotlivých zásadách našich společností a musí být za všech okolností respektovány. Měly by se vést záznamy o darech a pohoštění, ať přijatých či odmítnutých.





To znamená, že budeme:

- » nebudeme nabízet, dávat či přijímat dar, který není v souladu s našimi firemními zásadami,
- » nepřijmeme dar, vyšší než nominální či skromné hodnoty bez předchozího písemného souhlasu našeho liniového manažera/vedoucího pracovníka: mezi položky s nominální hodnotou patří předměty jako levné pero, kroužek na klíče nebo podložka pod myš předané příležitostně,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat hotovost nebo ekvivalenty hotovosti, jako jsou dárkové karty nebo poukázky,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat zábavu, která nemá obchodní účel, nebo tam, kde hostitel není přítomen: například darované vstupenky na akci,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat zábavu, která je okázalá nebo nákladná bez schválení naším úsekovým ředitelem nebo vedoucím pracovníkem: například účast na významné sportovní události,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat dary, zábavu, pohoštění nebo cokoli jiného hodnotného, co je nezákonné nebo proti organizačním zásadám příjemce,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat dary, péči o zákazníka, pohoštění nebo cokoli jiného hodnotného, co není obvyklé nebo vhodné v dané zemi nebo odvětví,
- » nebudeme nabízet, poskytovat nebo přijímat dary, péči o zákazníka, pohoštění nebo cokoli jiného hodnotného, co by mohlo být považováno za pokus o ovlivnění obchodních rozhodnutí.



Ot Pracovník naší kurýrní služby a já fandíme stejnému fotbalovému týmu a často mluvíme o fotbalu, když navštíví naši kancelář. Během jedné ze svých návštěv mi dal malou krabičku sušenek. Při dnešní dodávce mně daroval čtyři prémiové vstupenky na zápas našeho fotbalového týmu ve finále. Opravdu bych velmi rád viděl s kamarády ten zápas. Mohu ty vstupenky přijmout ?

Od Přijmout příležitostnou krabici sušenek může být v pořádku, ale vstupenky na sportovní akci by byly považovány za okázalé a nejsou tedy přijatelné. Pročtěte si zásady vaší společnosti pro dary a pohoštění a vyžádejte si souhlas svého liniového manažera před přijetím daru nebo pohoštění, které není nevelké hodnoty.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, transparentnost, dělat to, co je správné



Čestná konkurence

Naše zásady

Zavázali jsme se k různě a čestné konkurenci a věříme, že těchto cílů může být dosaženo současně. Vždy se budeme chovat eticky, kdykoliv budeme soutěžit o získání zakázky a zadávat zakázky dodavatelům. Naše normy nám pomáhají zajistit, aby naše skupina na všech svých trzích konkurovala spravedlivě a současně agresivně tak, abychom co nejlépe sloužili našim zákazníkům. Dodržujeme všechny zákony o hospodářské soutěži, a známe a dodržujeme standardy společnosti v oblasti čestné konkurence.

Pokud jste zapojeni do marketingu, prodeje, stanovení cen nebo uzavírání smluv, musíte rozumět pravidlům hospodářské soutěže vztahujícím se k vaší práci. Právní předpisy se na každém našem trhu liší a v některých zemích se předpisy o hospodářské soutěži vztahují na činnosti a jednotlivce i mimo jejich domácí trh

Vztahy s konkurenty

To znamená, že budeme:

- » nikdy nebudeme uzavírat žádnou dohodu či ujednání společnosti s budoucím nebo současným konkurentem, jejímž úmyslem je nečestná konkurence, nebo je pravděpodobné, že k této bude dávat podnět,
- » zdržíme se jednání s konkurenty o cenách, podílech na trhu a výrobě/plánech produkce,
- » okamžitě se omluvíme, pokud bude nějaké takové téma nadneseno při jednání zahrnujícím konkurenty s tím, že uvedeme, že jsme přesvědčeni o tom, že taková diskuse je nepatřičná, a věc neprodleně ohlásíme našemu právnímu oddělení,
- » poradíme se se svým právním oddělením nebo právním oddělením skupiny před zahájením jednání nebo komunikace s konkurentem v souvislosti s partnerskou dohodou, například o společném podniku,



- » zajistíme, aby byly konkrétní skutečnosti každé situace týkající se hospodářské soutěže poskytovány vedoucímu pracovníkovi nebo našemu právnímu oddělení tak, aby bylo zajištěno, že bude stanoveno správné řešení,
- » nikdy nedovolíme a nebudeme napomáhat tomu, aby se společnost zapojila do jakékoli akce se záměrem vytlačit konkurenty nebo jinak nečestně konkurovat,
- » nebudeme znevažovat konkurenty, jejich výrobky či služby, zvláště s připomínkami, které nemohou být odůvodněny, a zajistíme, aby srovnávání všech výrobků bylo založeno na faktických údajích nebo marketingu či sdělení konkurence,
- » vždy budeme usilovat o radu od našeho právního oddělení nebo právního oddělení skupiny ohledně přísných pravidel o restriktivních praktikách,
- » budeme se zúčastňovat všech školení o právu hospodářské soutěže.





Shromažďování informací o konkurenci

To znamená, že budeme:

- » získávat informace o konkurenčním trhu pouze z vhodných veřejných zdrojů, jako jsou: noviny, veřejně dostupné marketingové materiály konkurenta, jednání s klienty; pozorování konkurenčních produktů a služeb, které jsou k dispozici na trhu, a na tržní zprávy o průmyslových segmentech z důvěryhodných zdrojů,
- » nebudeme získávat informace, které pomohou společnosti, krádeží, špionáží nebo jiným skrytým nebo nezákonným chováním,
- » nikdy nebudeme přijímat důvěrné informace přímo od konkurenta, pokud nejsou součástí určitého projektu a dohoda o přijetí informací nebyla schválena naším právním oddělením nebo právním oddělením skupiny,
- » nebudeme využívat důvěrné informace nebo údaje z předchozích zaměstnání nebo nabádat někoho jiného, aby tak činil,
- » poradíme se s naším právním oddělením dříve, než použijeme jakékoli informace konkurenta, které jsou označené jako důvěrné, např. jako „Pouze pro vnitřní použití“ nebo „Důvěrné informace společnosti“,
- » nikdy nebudeme využívat zástupce, poradce nebo jinou třetí stranu k získávání informací o konkurenci, pokud to není součástí konkrétního projektu a nebyla naším právním oddělením nebo právním oddělením skupiny schválena smlouva o přijetí informací.



Jednání se zákazníky a dodavateli

To znamená, že budeme:

» nebudeme zavádět společnost do jakékoli diskuse, nebudeme uzavírat úmluvu či dohodu s budoucím nebo stávajícím zákazníkem, distributorem, dodavatelem nebo jinou třetí stranou, která má za cíl omezit nebo vyloučit hospodářskou soutěž, bude mít

za následek omezení nebo vyloučení hospodářské soutěže nebo může nasvědčovat nečestnou konkurenci.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, oddělením smluv, oddělením pro zadávání zakázek, propagačním oddělením a právním oddělením, úředníkem pro etiku nebo právním oddělením skupiny Spectris

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc – Konkurence a politika dodržování antimonopolních právních předpisů



Ot Moje firma a hlavní konkurent se oba ucházejí o zakázku významného zákazníka. Kolega, který byl nedávno přijat do společnosti poté, co pracoval pro konkurenta, říká, že si ponechal poznámky o všech nabídkách našeho konkurenta, když měl přístup k těmto údajům, a nabízí, že přinese své poznámky, abych je viděl. Tyto informace mohou být užitečné v našem výběrovém řízení. Je v pořádku tyto informace použít ?

Od Ne. Informace jsou majetkem konkurenta a nesmí se použít. Neměli byste podporovat kolegu, aby si uchovával nebo používal důvěrné informace získané z jiných pracovních míst a můžete použít pouze informace o konkurentech, které jsou veřejně dostupné.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, transparentnost, spravedlivost



Kontrola obchodu

Naše zásady

Většina zemí, v nichž podnikáme, reguluje pohyb výrobků, služeb a dat přes své hranice a my dodržujeme všechny zákony a předpisy, které upravují dovoz a vývoz našich produktů, včetně: celních a daňových předpisů, bezcelního prodeje, embarga na země a společnosti, omezené konečné využití a požadavky antibojkotových předpisů. Podporujeme odpovědnost společnosti za přeshraniční obchod a dodržujeme všechny požadavky kladené na vývoz, zpětný vývoz a dovoz stanovené zeměmi, ve kterých obchodujeme.

Naše firemní standardy se rovněž vztahují na naše agenty a jiné zástupce provádějící obchodní činnost pro naši společnost nebo jednající jejím jménem.

Pokud jste nějakým způsobem zapojeni do pohybu produktů, služeb nebo informací do firmy nebo z firmy, ujistěte se, že znáte zásady a postupy společnosti a související regulační požadavky. Je důležité, aby všichni zaměstnanci předem znali požadované kroky, aby se předešlo problémům v průběhu skutečného pohybu materiálů nebo poté



To znamená, že budeme:

- » dodržovat všechny platné dovozní a vývozní zákony a předpisy a získáme příslušná povolení k dovozu a vývozu zboží, technologií a informací,
- » nikdy nebudeme podporovat nebo se účastnit jakékoli činnosti, o níž víme, že poruší celní, vývozní nebo dovozní předpisy, jako je například: nesprávné označení výrobku podhodnocení výrobků při expedici nebo v dokumentech,

Můžete si pohovořit se: úředníkem vaší společnosti pro dodržování předpisů o kontrole vývozu, pracovníky svého právního oddělení nebo s poradcem skupiny Spectris pro kontrolu vývozu

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc – Zásady pro dodržování předpisů o kontrole vývozu a příručka vaší společnosti pro dodržování předpisů o kontrole vývozu

zamlčování konečného místa určení zásilek či dodávka výrobků a služeb bez vývozní licence, pokud je vyžadována,

- » dodržovat zásady a postupy společnosti, kdykoli budeme nakládat se zbožím, technologií nebo údaji, které budou převedeny osobám vně společnosti nebo od nich byly přijaty,
- » zajišťovat, abychom byli obeznámeni s omezeními ohledně poskytování služeb a technické pomoci určitým firmám, jednotlivcům a zemím tam, kde je to relevantní pro naši práci,
- » zúčastňovat se příslušných školicích programů v oblasti vývozu organizovaných společností Spectris.



Ot Můj tým obdržel od potenciálního zákazníka žádost o cenovou nabídku pro použití v jejich farmaceutickém závodě. V průběhu procesu prodeje se dozvídáme, že zákazník je financován drogovými kartely a je na seznamu zakázaných stran. Zákazník prohlašuje, že obchodoval s našimi konkurenty, a říká, že mohou pomoci při získání příslušné vývozní licence. Můžeme pokračovat v prodeji?

Od Ne. Náš kodex říká, že dodržujeme platné dovozní a vývozní zákony a předpisy a neobchodujeme s nikým, kdo je na seznamu zakázaných stran. Porušení těchto zákonů může vystavit společnost k právnímu postihu a vážně poškodit naši pověst. Informujte se u manažera pro kontrolu vývozu dříve, než dodáte zboží nebo služby.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné



Práce s aktivy společnosti



Práce s aktivy společnosti

Způsob, jak efektivně spravujeme naše aktiva, může znamenat rozdíl mezi okrajově úspěšnou a vskutku vynikající společností. Naši akcionáři se na nás spoléhají, že budeme rozumně využívat majetek společnosti, čímž nás podněcují k používání těchto aktiv efektivně a řádně, aby co nejlépe sloužila nám všem ve společnosti Spectris.





Hmotný majetek a finanční prostředky společnosti

Naše zásady

Hmotný majetek společnosti se skládá z budov, zařízení, spotřebního materiálu, surovin a hotových výrobků v zásobách nebo výrobků čekajících na expedici zákazníkovi. Finanční prostředky společnosti obvykle zahrnují hotovost, ekvivalenty hotovosti a kreditní karty společnosti, faktury a jiné dokumenty, které představují finanční transakce.

Ze všech našich aktiv musíme získat co nejlepší hodnotu tím, že je budeme používat řádně a chránit je před zneužitím, ztrátou nebo nepatřičnou likvidací. Používáme stejný standard péče, ať jedná o drahé strojní vybavení nebo zařízení nebo o kancelářské potřeby.

Tato norma se vztahuje rovněž na ta aktiva v naší péči, která patří našim zákazníkům nebo obchodním partnerům.

To znamená, že budeme:

- » používat nám svěřený majetek společnosti a třetích stran s náležitou péčí a pouze ke schváleným účelům,
- » nebudeme používat podniková aktiva pro osobní použití a nebudeme je odstraňovat z firemních prostor bez řádného povolení,
- » nebudeme likvidovat větší aktiva, jako jsou zařízení nebo suroviny, bez souhlasu,
- » nebudeme usilovat o získání osobního zisku z použití nebo prodeje aktiv společnosti,
- » budeme používat firemní prostředky pouze pro podnikatelské účely a zajistíme, aby všechny transakce byly řádně zaznamenány,



- » zajistíme, aby všechny platby třetím stranám byly řádné,
- » budeme dávat pozor na příznaky, které mohou naznačovat nevhodné snahy, jako jsou například platební podmínky, které porušují smlouvy, nebo platby příjemcům nebo do míst, která nesouhlasí se jménem v záznamu.

Ot Můj syn si potřebuje vytisknout pět stránek vědecké zprávy a já mu nabízím, že mu to vytisknu v práci. Jeho zpráva vyhrává školní soutěž a potřebuje 100 kopií své pětistránkové zprávy. Mohu mu je vytisknout v práci?

Od Tisk krátkého osobního dokumentu jako výjimka může být v pořádku. Nicméně tisk mnohem delšího dokumentu je nevhodný. Majetek společnosti může být použit pouze pro podnikatelské účely, nikoliv pro osobní použití.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost

VYSOKÁ VÝKONNOST: zajištění udržitelné hodnoty



Přesnost obchodních záznamů a výkazů

Naše zásady

Je důležité, aby naše finanční a podnikové účetní knihy a záznamy poskytovaly za všech okolností jasný a přesný obraz o naší činnosti a obchodním postavení. Musí být vedeny přesné a úplné záznamy o všech obchodních transakcích provedených našimi společnostmi a účetní závěrka musí být sestavena v souladu s platnými právními, technickými a odbornými normami. Musíme zajistit, aby společnost zcela dodržovala platné předpisy týkající se: daňových příznání, dovozních a vývozních cel, praní špinavých peněz, devizové kontroly a podobných oblastí.

Akcionáři, zákazníci, regulátoři a další zúčastněné strany se spoléhají na naši společnost, že poskytne přesné informace o naší činnosti a produktech. Náš závazek integrity vyžaduje, abychom tomu plně dostáli.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníky finančního oddělení společnosti, úředníkem pro etiku nebo finančním oddělením skupiny Spectris plc

Další informace: Příručka pro účetnictví a zásady skupiny Spectris plc a zásady vaší společnosti

To znamená, že budeme:

- » uchovávat dokumenty a záznamy v souladu s platnými normami,
- » vykazovat finanční údaje v souladu s příručkou skupiny Spectris,
- » projevovat mravní integritu při předkládání či schvalování vyúčtování výdajů v souladu se zásadami naší společnosti,
- » nebudeme vědomě provádět nepravdivé nebo zavádějící finanční nebo nefinanční záznamy či zprávy,
- » budeme přesně vykazovat vlastnosti a výkonnost produktů a služeb naší společnosti,
- » budeme neprodleně hlásit veškeré požadavky na falzifikaci záznamů,
- » okamžitě vyhledáme radu ohledně reakce na jakékoliv návrhy, že bychom se mohli vyhnout dlužným daním nebo poplatkům umělým snížením hodnot nebo plateb v cizí měně nebo v cizích jurisdikcích.

Ot Všiml/a jsem si ve své výplatní listině, že místo odečtení pěti dnů dovolené, které jsem nedávno vyčerpal/a ze svého zůstatku dovolené, bylo pět dnů přidáno. Jelikož to není moje chyba, jsem v pokušení nezmínit se o tom a vzít si pět dní navíc. Mohu mlčet?

Od V žádném případě. Musíte nahlásit tuto chybu oddělení lidských zdrojů, dávek nebo mzdovému oddělení. Není důležité, že jste neudělali chybu vy. Máte povinnost tuto chybu napravit. Jste odpovědní za to, že veškeré záznamy, včetně těch týkajících se dovolené a časových záznamů, jsou správné. Váš čas má pro společnost hodnotu a vy máte povinnost ji chránit.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, dělat to, co je správné

ZPLNOMOCNĚNÍ: plné přijetí osobní odpovědnosti



Duševní vlastnictví

Naše zásady

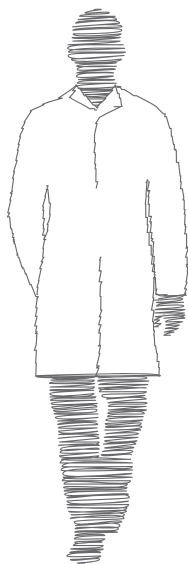
Duševní vlastnictví společnosti se skládá z inovací a jiných unikátních děl nebo materiálů, které společnost může chránit pomocí patentů, ochranných známek nebo autorských práv. Stejně důležité jsou citlivé firemní informace, které nám poskytují konkurenční výhodu, jako je například obchodní tajemství, které se musí chránit před neoprávněným vyzrazením.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, svým viceprezidentem či ředitelem odpovědným za duševní vlastnictví, pracovníky právního oddělení, úředníkem pro etiku nebo jednatelem společnosti Spectris plc

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc – Duševní vlastnictví a zásady vaší společnosti

To znamená, že budeme:

- » chránit veškeré duševní vlastnictví společnosti určením stupně jeho důvěrnosti,
- » informovat svého manažera, pokud vyvineme inovace, znalosti nebo jiné informace tak, aby společnost mohla určit, zda a jak je chránit,
- » zajišťovat, aby duševní vlastnictví třetích stran bylo získáno zákonně se souhlasem majitele a bylo zavedeno do projektů společnosti nebo systémů takovým způsobem, který nepoškozuje naše systémy a nevystavuje nás odpovědnosti,
- » používat duševní vlastnictví třetí strany pouze na základě řádného využití licencí.



Ot Jsem na recepci na konci veletrhu a zaslechl jsem kolegu mluvit o novém produktu, na kterém pracuje. Produkt má mnoho inovací jedinečných pro naše podnikání. Jedna osoba se zdá mít zvlášť velký zájem. Co bych měl/a dělat?

Od Váš kolega může nechtěně odhalovat důvěrné duševní vlastnictví patřící společnosti. Zasáhnete profesionálním způsobem, ukončíte rozhovor a vysvětlíte svému kolegovi proč.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné

ZPLNOMOCNĚNÍ: plně přijetí osobní odpovědnosti

Nakládání s informacemi

70

OBSAH





Nakládání s informacemi

Obchodní informace, s nimiž pracujeme, jsou životně důležité pro náš úspěch . Poskytují důležité poznatky, které nám pomáhají sloužit našim zákazníkům a efektivně konkurovat. To je důvod, proč všechny obchodní informace, které společnosti patří nebo které sdílí, jsou chráněny a řádně používány. Když nám ostatní svěří své informace, musí být tyto informace také používány rozumně a opatrně, abychom z nich získali co nejlepší hodnotu.





Důvěrné a majetkové informace

Naše zásady

Veškeré informace, které nezveřejňujeme, mohou být považovány za důvěrné a vlastní informace společnosti a musí být chráněny. Naši zákazníci, dodavatelé a jiné subjekty mohou s námi také sdílet své důvěrné a vlastní informace. Máme povinnost zajistit správné používání informací, které patří jiným osobám, včetně zákazníků, dalších obchodních partnerů a vlastníků informací, včetně konkurentů.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, právním oddělením, úředníkem pro etiku nebo s pracovníky právního oddělení skupiny Spectris

Další informace: Shromažďování informací o konkurenci

To znamená, že budeme:

- » tam, kde je to vhodné, uzavírat smlouvy o důvěrnosti nebo dohody o nezveřejňování a používat důvěrné informace v souladu s podmínkami těchto dohod,
- » používat důvěrné informace pouze k obchodním účelům, chránit je před nevhodným zveřejněním nebo zneužitím a nakládat s nimi pouze podle firemních postupů,
- » předávat informace pouze jednotlivcům, kteří je potřebují pro pracovní účely nebo mají oprávnění, a to v závislosti na charakteru jejich citlivosti,
- » sdělovat důvěrné informace třetích stran pouze s jejich povolením,
- » uchovávat důvěrné informace třetích stran a disponovat jimi pouze v souladu s podmínkami příslušné smlouvy o utajení,



- » využívat práva duševního vlastnictví třetí strany, jako jsou například autorsky chráněné články, názvy s ochrannou známkou a další informace, které vyžadují licenci, podle směrnic a omezení pro správné používání,
- » zajišťovat, aby výrobky a obchodní praktiky nebyly v rozporu s patenty, důvěrnou povahou, ochrannou známkou nebo jinými právy konkurentů nebo jiných třetích stran,
- » uvědomovat si, že jednání probíhající mezi námi a třetí stranou může být stejně tak důvěrné jako jiné informace, které nám někdo předává podle smlouvy o utajení nebo v průběhu těchto jednání.

Ot Pracuji na projektu pro nového zákazníka, který vyžaduje rozsáhlé užití technologie dodavatele. Klient, který s námi podepsal dohodu o nezveřejňování, nyní žádá, abych mu ukázal/a specifikace, které se vztahují k výkonu komponentů dodavatele. Je vhodné poslat specifikace, které se k tomuto projektu vztahují?

Od I když existuje dohoda o nezveřejňování mezi klientem a vaší firmou, neznamená to, že máte právo sdílet důvěrné informace dodavatele bez jeho souhlasu. Měli byste to prodiskutovat se svým nadřízeným nebo pracovníkem právního oddělení.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: poctivost, spravedlnost vůči našim obchodním partnerům



Interní informace a obchodování s akciemi

Naše zásady

Interní informace se týkají důležitých důvěrných informací o společnosti Spectris, které nebyly zveřejněny, a pokud by byly známy, mohly by ovlivnit rozhodnutí investora o nákupu nebo prodeji akcií. Tyto informace mohou zahrnovat: firemní výnosy, potenciální akvizice, očekávaný vstup důležitého produktu na trh, vstup na nové trhy nebo restrukturalizaci. Interní informace zahrnují důležité důvěrné informace, jak o naší společnosti, tak i o obchodních partnerech, se

kterými spolupracujeme. Nákup nebo prodej akcií na základě interních informací je trestným činem ve Velké Británii, USA a mnoha dalších zemích.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníky právního oddělení, úředníkem pro etiku nebo jednatelem společnosti Spectris plc.

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc – Kodex obchodování akciemi.



To znamená, že budeme:

- » chránit důvěrné informace a poskytovat je pouze těm, kteří je potřebují ke své práci nebo jsou oprávněni je přijímat,
- » nikdy nebudeme používat důvěrné informace jako základ pro obchodování s akciemi společnosti Spectris nebo jiných společností,
- » před obchodováním si vyžádáme souhlas jednatele společnosti Spectris plc,
- » nikdy neposkytneme interní informace druhým, kteří by je mohli použít jako základ pro obchodování.

Ot Můj tchán vlastní akcie společnosti Spectris již mnoho let. Nedávno mně telefonoval s dotazem, zda má koupit další akcie nebo prodat svoje nynější portfolio. Jsem si vědom/a toho, že se chystáme oznámit akvizici podniku, která by mohla ovlivnit cenu akcií. Co bych měl/a dělat?

Od Pokud máte informace, které nejsou běžně přístupné veřejnosti a mohou potenciálně ovlivnit cenu akcií nebo ovlivnit rozhodnutí investorů, je možné, že vlastníte interní informace. Nikdy neposkytujte interní informace jiným osobám, a to ani blízkým rodinným příslušníkům, protože by mohly být použity jako základ pro obchodování s akciemi a právní sankce za zneužití interních informací mohou být velmi přísné.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, transparentnost, dělat to, co je správné

ZPLNOMOCNĚNÍ: důvěřujeme našim lidem



Vnější komunikace

Naše zásady

Naše pověst je důležitá. Mnoho stran má zájem o činnost skupiny - investoři, regulátoři, místní komunity, tisk, potenciální zákazníci, dodavatelé a jiné subjekty. Musíme s nimi komunikovat jasně, jednotně a přesně. Se všemi vnějšími stranami jednáme přímým způsobem tak, abychom zajistili, že nic z toho, co říkáme, není záměrně nepřesné nebo zavádějící.

Očekává se od nás, že budeme konkurovat různě a efektivně, ale nikdy nečestně. Proto poctivost představuje základ všech prodejních, marketingových a reklamních činností. Vyžaduje to náš závazek k poctivosti a transparentnosti.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníky pro komunikaci naší společnosti, vedoucím pracovníkem nebo manažerem pro komunikaci skupiny Spectris plc

Další informace: zásady vaší společnosti pro vnější komunikaci



To znamená, že budeme:

- » poskytovat externím stranám informace o provozu společnosti pouze tehdy, pokud jsme k tomu oprávněni,
- » postupovat všechny požadavky o informace, které nejsme oprávněni podávat, svému manažerovi nebo pracovníkovi pro vnější komunikaci naší společnosti anebo pracovníkům právního oddělení,
- » sdělovat regulátorům, kteří se na nás obrátí, že společnost chce být nápomocná a že musíme jejich požadavek postoupit příslušné osobě ve společnosti,
- » vždy vynakládat příslušnou péči a používat dobrého úsudku, když budeme mluvit o společnosti Spectris, našich provozních společnostech nebo jednotlivých zaměstnancích, a to zejména při použití sociálních médií, a zdržíme se zveřejňování nebo oznamování interních rozhovorů nebo zpráv, které mají pro naši společnost důvěrný charakter,
- » přijímat odpovědnost za chování na online sociálních sítích, a pokud se prokážeme jako zaměstnanci společnosti Spectris, musíme zajistit, aby náš profil byl v souladu s tím, jak se chceme prezentovat našim kolegům a zákazníkům, a aby jakýkoliv obsah, který zveřejňujeme, odrážel naše hodnoty,
- » zajišťovat, aby všechna naše reklamní a marketingová tvrzení byla přesná, mohla být podložena argumenty a nikdy neklamala zákazníky ohledně našich výrobků a služeb,
- » zajišťovat, aby žádné naše marketingové a propagační materiály, včetně veletržních vzorků, neobsahovaly technické informace podléhající vývozní kontrole podle platných právních předpisů,
- » nebudeme citovat nebo odkazovat na zákazníky, partnery nebo dodavatele bez jejich předchozího souhlasu.



Ot Cestou z kanceláře jsem osloven/a novinářem, který mne vyzve, abych se vyjádřil/a ke zprávě, že Spectris získává nový podnik ve městě. Nedávno jsem něco v tomto smyslu zaslechl/a . Mohu o tom s novinářem mluvit?

Od Ne. Zdvořile odmítněte jakékoli vyjádření a doporučte novináři, aby se obrátil na osobu odpovědnou za vnější komunikaci ve vaší společnosti.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: spravedlnost vůči našim obchodním partnerům



Osobní informace

Naše zásady

Společnost Spectris shromažďuje informace o zaměstnancích a od nich pro legitimní podnikatelské účely, jako je například poskytování zaměstnaneckých výhod a dalších služeb. Zavázali jsme se uchovávat informace o zaměstnancích bezpečným způsobem a zajistit, aby všechny osobní údaje byly řádně používány a uloženy. Naše kultura respektu znamená, že nezneužíváme osobní informace v našem držení.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníkem oddělení lidských zdrojů, pracovníky právního oddělení, úředníkem pro etiku nebo pracovníky právního oddělení skupiny Spectris

Další informace: Vzájemný respekt, zásady vaší společnosti pro zaměstnávání, zásady pro lidské zdroje a ochranu dat

Některé regiony a země, jako je Evropská unie, omezují způsob, jakým mohou být osobní údaje uchovávány, používány a předávány za hranice. Respektujeme tato omezení a řídíme se jimi.

To znamená, že budeme:

- » zajišťovat, aby se informace v našem držení používaly pouze pro legitimní podnikatelské účely,
- » zajišťovat, abychom předávali osobní informace jen těm, kdo je potřebují k plnění svých pracovních povinností a jsou oprávněni je vlastnit.



Ot Všiml/a jsem si, že kolegyně zanechala na stole několik životopisů s poznámkou: „v užším výběru“. Dobrá přítelkyně ve firmě požádala o přeložení a já jsem potěšen/a, že se dostala do užšího výběru. Hned jsem jí tuto dobrou zprávu poslal/a. Je to problém?

Od Ano. Udělal/a jste chybu, když jste si přečetl/a důvěrné informace na stole své kolegyně a neměl/a jste právo informovat svoji přítelkyni o výsledku procesu užšího výběru. Důvěrné informace a osobní údaje smí být použity pouze v příslušném podnikovém kontextu. Vaše kolegyně má také zodpovědnost za ochranu důvěrných informací, které má ve své péči.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: spravedlnost vůči našim lidem

ZPLNOMOCNĚNÍ: plné přijetí osobní odpovědnosti



Informační systémy

Naše zásady

Udržujeme integritu našich zdrojů v oblasti informačních technologií, používáme je s nutnou opatrností a podle firemních postupů a chráníme je před nesprávným používáním a poškozením. Naše systémy informačních technologií, software a data jsou důležitým nástrojem pro správu našeho podnikání. Jejich fyzická integrita a bezpečnost jsou pro náš provoz velmi důležité a pomáhají nám sloužit našim zákazníkům efektivně a účinně. Informační technologie zahrnují všechny sítě, počítače, software, telefony, osobní digitální zařízení, data a systém a přístup k internetu.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, oddělením IT, úředníkem pro etiku nebo oddělením IT skupiny Spectris

Další informace: zásady pro IT vaší společnosti

To znamená, že budeme:

- » dodržovat všechny požadované postupy pro ochranu našich systémů informačních technologií před nepovoleným přístupem nebo použitím, včetně stolních a přenosných počítačů,
- » používat vhodné zabezpečení k omezení přístupu k podnikovým systémům informačních technologií, jako jsou hesla a řádný přihlašovací proces,
- » bránit ostatním v přístupu do našich systémů informačních technologií bez povolení,
- » nebudeme do našich systémů instalovat neschválený a nelicencovaný nebo potenciálně škodlivý software ,
- » budeme používat tyto systémy pouze pro schválené podnikové účely, přičemž omezíme osobní používání na minimum,
- » nebudeme používat firemní počítače nevhodně, například pro přístup k pornografii nebo ke stránkám s hazardními hrami.



Ot Jedna z mých kolegyně zřejmě tráví většinu svého pracovního času na sociálních sítích. Když jde kolem vedoucí, vždycky přepne na jinou obrazovku. Je to moje dobrá přítelkyně a já ji nechci urazit. Co mám dělat?

Od Vaše přítelkyně riskuje, že se dostane do potíží, když tráví nadměrné množství času na osobních stránkách. Nejen, že plýtvá časem, ale také používá nepatřičně majetek společnosti. Zkuste s ní o tom mluvit přímo s tím, že zdůrazníte, že už si jejího počínání všimli i jiní. Pokud se její chování nezmění, je třeba to oznámit jejímu manažerovi.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: čestnost, dělat to, co je správné

Práce v našich komunitách





Práce v našich komunitách

Jako pracovníci podniku a občané bereme svoje povinnosti vážně. Jsme si vědomi toho, že naše společenská odpovědnost se vztahuje i na společenství, ve kterých působíme, a že máme povinnost chránit naše životní prostředí.





Charitativní a společenské aktivity

Naše zásady

Naše společnosti poskytují podporu a pomoc místním charitám a účastní se řady aktivit a vzdělávacích iniciativ v oblasti pomoci místním komunitám. Doporučujeme našim lidem, aby odpovědným způsobem ve svých komunitách přispívali na charitativní akce a akce, které si to zasluhují.

Můžete si pohovořit se: svým liniovým manažerem, pracovníkem oddělení lidských zdrojů, pracovníky právního oddělení, pracovníky oddělení pro komunikaci nebo úředníkem pro etiku

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc Boj proti úplatkářství a korupci – oddíl Meze delegované pravomoci a zásady vaší společnosti na podporu charitativní činnosti a komunit

Veškeré firemní finanční prostředky přidělené na charitativní a společenské akce musí být schváleny a řádně zaúčtovány v souladu s našimi zásadami provozní společnosti.

To znamená, že budeme:

- » žádat o povolení předtím, než se přihlásíme jako dobrovolník k charitativní činnosti nebo činnosti v místní komunitě jménem našich společností,
- » zajišťovat, aby finanční prostředky naší společnosti vyhrazené na charitativní či komunitní záležitosti byly řádně zaúčtovány v souladu s našimi firemními směrnicemi,
- » zajišťovat aby, veškeré charitativní dary nebo sponzorství převyšující částku 10 000 liber byly nejprve schváleny ředitelem dané skupiny podniku a finančním ředitelem skupiny Spectris plc tak, jak je uvedeno v příručce skupiny Spectris Meze delegované pravomoci,



- » budeme opatrní při poskytování darů jménem společnosti, abychom zajistili, že dary jsou vhodné a přiměřené a nevytvářejí dojem, že se jedná o nepatřičné platby nebo úplatek,
- » budeme dbát na to, aby veškerá dobrovolná činnost, k níž se osobně zavážeme, nebyla v rozporu s naší prací.

Ot Manažer nákupu velké společnosti souhlasí s tím, že mi zadá svou první objednávku, ale očekává, že poskytnu darem 200 liber jeho oblíbené místní charitě pro mládežnický sport. Naše společnost aktivně financuje místní charity. Budou se na tento dar vztahovat stejná pravidla? Poradte prosím.

Od Tento dar byste neměli poskytnout. Přestože jsme se zavázali k podpoře místních komunit a charitativních organizací, poskytnout tento dar za těchto podmínek by mohlo být považováno za nepatřičnou platbu nebo úplatek. Měli byste projednat tuto záležitost se svým nadřízeným nebo s pracovníkem právního oddělení.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné, spravedlnost



Politické příspěvky nebo činnosti

Naše zásady

Zásadou naší společnosti je, že dary nebo poskytnutí podpory ve formě věcných plnění politickým stranám nebo v politických kampaních je zakázáno.

To znamená, že budeme:

- » nebudeme používat firemní finanční prostředky, zařízení nebo jiná aktiva na příspěvky nebo dary pro politické kandidáty, strany nebo akce,
- » nebudeme využívat svou pracovní dobu k zapojení se do aktivit, které podporují politické snahy,
- » zajistíme, aby se naše osobní aktivity a příspěvky na politické účely nedotýkaly naší společnosti.

Ot Člen pracovního týmu je aktivní v komunální politice a rozhodl se kandidovat na místní úřad. Tato činnost nebude mít dopad na jeho pracovní dobu. Vyvěsí své osobní plakáty a plakáty jeho politické strany v zaměstnanecké jídelně a na dalších místech. Žádný z nich není ve veřejných prostorách. Je to v pořádku?

Od Co dělá zaměstnanec ve svém volném čase, je jeho věc. Je však nepřijatelné, aby politické plakáty byly vyvěšovány v pracovních prostorách. Náš Kodex je v tomto ohledu jasně formulován: „zajistit, aby naše osobní aktivity a příspěvky na politické zájmy nenaznačovaly zapojení společnosti“

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: spravedlnost

ZPLNOMOCNĚNÍ: osobní odpovědnost



Respekt k životnímu prostředí

Naše zásady

Zavázali jsme se k podnikání způsobem, který chrání životní prostředí. Jako odpovědní správci se snažíme minimalizovat negativní dopad naší práce v komunitách, ve kterých působíme. Bereme pokračující snižování našeho vlivu na životní prostředí vážně a usilujeme o zachování a ochranu přírodních zdrojů a řídíme spotřebu energie a vody.

To znamená, že budeme:

- » dodržovat všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí a usilovat o nejlepší postupy ve všech našich činnostech,
- » spravovat své zdroje tak, abychom minimalizovali spotřebu surovin, budeme likvidovat odpady správným způsobem, snižovat škodlivé emise a podporovat úsporu energie a recyklaci,
- » zajišťovat, aby dopady našich dodavatelů a obchodních partnerů na životní prostředí byly řízeny podle standardů přijatelných pro naši skupinu,
- » dodržovat všechny směrnice skupiny nebo provozní společnosti.

Můžete si pohovořit se: ředitelem nebo provozním ředitelem vašeho závodu

Další informace: Příručka skupiny Spectris plc – oddíl Zásady pro ochranu životního prostředí nebo zásady pro ochranu životního prostředí vaší společnosti



Ot Dva kolegové vylévají použitý olej do normálního odpadu. Vysvětlují, že jej nemají kam ukládat a že není toxický. Je to přijatelné?

Od Není. Měl/a byste je požádat, aby okamžitě přestali a zapojit tým na likvidaci škod. Společnost Spectris má jasná pravidla, pokud jde o likvidaci odpadů, a ta nelze ignorovat. Pokud odmítnou spolupracovat, musíte ohlásit tuto záležitost svému manažerovi nebo jinému vedoucímu pracovníkovi. Společnost Spectris může čelit vyšetřování příslušnou agenturou pro životní prostředí, což může vést k sankcím a případně poškození našeho dobrého jména.

KTERÉ HODNOTY?

ABSOLUTNÍ INTEGRITA: dělat to, co je správné

VYSOKÝ VÝKON: nekompromisní jednání

Životní prostředí



Jak se zapojit

Váš úředník pro etiku vám může poskytnout další informace o etickém vedení lidí ve vaší provozní společnosti nebo v rámci celé skupiny, včetně návodu, jak se zapojit do podpůrných a informačních iniciativ nebo jak přijít s nápady ohledně toho, jak lze vylepšit náš kodex a etický program.

A pak se s námi podělte o úspěšné příklady

Tento kodex neustále opakuje naši odpovědnost, abychom se ozvali, když máme nějaké obavy nebo se domníváme, že došlo k jeho porušení. To znamená, že každý den mnozí z nás v celé naší skupině uznávají hodnotu mravní integrity a při své práci dělají to, co je správné, takže chceme od vás slyšet o úspěšných příkladech.

Pokud se dozvíte o nějakém vynikajícím příkladu etického vedení jiných, sdělte to prosím svému úředníkovi pro etiku.





Zásady, další poradenství a kontaktní informace

Tento kodex se odvolává na celou řadu celoskupinových zásad a postupů skupiny Spectris plc jako na zdroj dalších informací a poradenství ohledně etických otázek. Jsou uvedeny níže:

Vzájemná spolupráce

Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zásady lidských práv

Spolupráce s partnery a dalšími zúčastněnými stranami

Zásady pro řízení právních rizik

Politika řádné péče vůči třetím stranám

Konkurence a politika dodržování antimonopolních právních předpisů

Zásady pro dodržování předpisů o kontrole vývozu

Nakládání s informacemi

Kodex obchodování akcemi

Nakládání s aktivy společnosti

Příručka účetních zásad skupiny

Duševní vlastnictví

Práce v našich komunitách

Meze delegované pravomoci

Zásady pro ochranu životního prostředí

Kontaktní údaje na jednatele společnosti, zástupce tajemníka skupiny a vedoucího interního auditu skupiny Spectris:

Telefon: +44(0)1784 470470

E-mail: ethics@spectris.com

Spectris plc

Heritage House, Church Road, Egham,
Surrey, TW20 9QD, England



Horká linka společnosti Spectris

Ať už chceme vyjádřit obavy nebo chceme nahlásit porušení kodexu, pokyny o tom, s kým můžete mluvit o dalším poradenství a podpoře, jsou uvedeny v celém tomto dokumentu. Také můžete ohlásit porušení kodexu nebo vznést své obavy prostřednictvím horké linky společnosti Spectris na adrese:

www.spectrishotline.com

nebo na těchto číslech:





| | |
|--------------------------------|------------------|
| Austrálie | 1-800-339276 |
| Rakousko | 0800-291870 |
| Belgie | 0800-77004 |
| Brazílie | 0800-8911667 |
| Kanada (angličtina) | 1-877-310-0383 |
| Kanada (francouzština) | 1-855-350-9393 |
| Čína (jižní) | 10-800-120-1239 |
| Čína (severní) | 10-800-712-1239 |
| Česká republika | 800-142-550 |
| Dánsko | 80-882809 |
| Finsko | 0800-1-14945 |
| Francie | 0800-902500 |
| Německo | 0800-1016582 |
| Hongkong | 800-964214 |
| Maďarsko | 06-800-17199 |
| Indie | 000-800-100-1071 |
| Itálie | 800-786 907 |
| Japonsko (angličtina) | 0066-33-112505 |
| Automatické výzvy v japonštině | 00531-121520 |
| Mexiko (španělština) | 001-800-840-7907 |

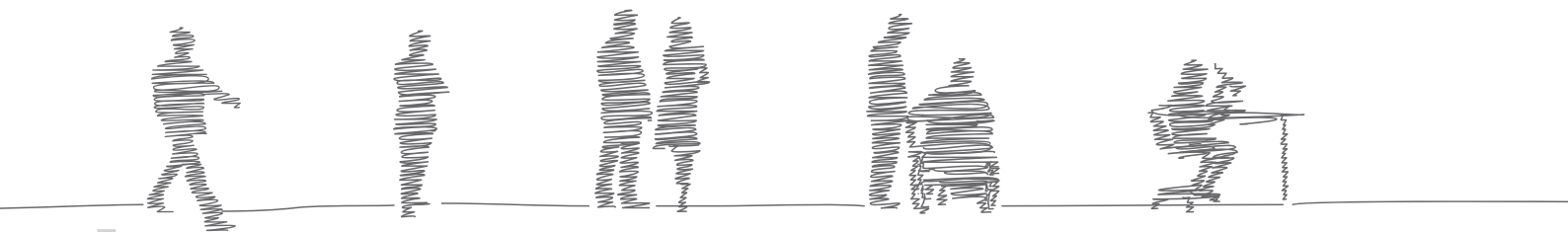
| | |
|--------------------------------------|--------------------|
| Mexiko (angličtina) | 001-866-737-6850 |
| Nizozemí | 0800-0226174 |
| Norsko | 800-15654 |
| Polsko | 0-0800-1211571 |
| Portugalsko | 8008-12499 |
| Rumunsko | 0808-03-4288 |
| Po výzvě zvolte | 877-310-0383 |
| Singapur | 800-1204201 |
| Jižní Afrika | 080-09-92604 |
| Jižní Korea (angličtina) | 00-308-110-480 |
| Druhá možnost (angličtina) | 00-798-11-009-8084 |
| Automatická výzva v korejštině | 00-798-14-800-6599 |
| Španělsko | 900-991498 |
| Švédsko | 020-79-8789 |
| Švýcarsko | 0800-562907 |
| Tchaj-wan | 00801-13-7956 |
| SAE (Spojené arabské emiráty) | 8000-021 |
| Po výzvě zvolte | 877-310-0383 |
| UK (Spojené království) | 0800-032-8483 |
| USA (Spojené státy americké) | 1-877-310-0383 |

Tato čísla jsou také k dispozici na stránkách horké linky skupiny Spectris.



Spectris plc

Společnost Spectris vyvíjí a prodává přístroje a ovládací prvky zvyšující produktivitu. Společnost Spectris je kótována na londýnské burze, je schváleno její členství v FTSE4Good Index společensky odpovědných společností a je účastníkem Institutu podnikatelské etiky (Institute of Business Ethics).



In-line přístroje

BETA LaserMike
Measured by Commitment

 **Brüel & Kjær Vibro**


RAISING YOUR PRODUCTIVITY

 **FUSION UV**
SYSTEMS, INC.



SERVOMEX 

Analýza materiálů


Malvern

 **PANalytical**

 **PARTICLE**
MEASURING
SYSTEMS

Průmyslové řízení

MICROSCAN.

red ipn

 **OMEGA®**

Testování a měření

Brüel & Kjær 


HBM

