

# 청렴성의 가치

기업 윤리 강령



spectris

Brüel & Kjær 





최고 경영자의 메시지 .....	02
Bruel & Kjaer SV 대표이사의 메세지 .....	04
우리가 추구하는 가치에 대한 약속 .....	06
규정 준수 .....	10
우리의 책임 .....	14
도움과 조언을 받은 후 신고하기 .....	16
징계 조치 .....	18
문제 해결 및 보복 금지 .....	19
인증서 .....	20
Spectris 결정 관련 안내 .....	21
함께 일하기 .....	26
공정한 고용 및 다양성 .....	28
서로에 대한 존중 .....	30
직장에서의 건강, 안전 및 복지 .....	32
인권 .....	34
이해의 충돌 .....	36
파트너 및 다른 이해	
당사자들과의 협력 .....	38
제품 품질 및 안전 .....	40
이해 당사자와 협력 .....	42
공급업체 .....	45

뇌물 수수 및 부패 금지 .....	47
선물 및 접대 .....	50
공정 경쟁 .....	54
거래 관리 .....	59
<b>회사 자산 처리</b> .....	62
물리적 자산 및 회사 자금 .....	64
사업 기록 및 표현에서의 정확성 .....	66
지적 재산 .....	68
<b>정보 처리</b> .....	70
기밀 및 재산 정보 .....	72
내부 정보 및 주식 거래 .....	74
외부 의사소통 .....	76
개인 정보 .....	79
정보 기술 시스템 .....	81
<b>지역 사회와의 협력</b> .....	83
자선 활동 및 지역 사회 활동 .....	85
정치 기부금 또는 활동 .....	87
환경에 대한 존중 .....	88
<b>참여 방법</b> .....	90
<b>정책, 추가 지침 및 연락처 정보</b> .....	91
<b>Spectris 핫라인</b> .....	92



# 최고 경영자의 메시지

친애하는 임직원 여러분,

Spectris는 다음과 같은 다수의 장기 목표를 가지고 있습니다.

- » 생산성이 높은 기업들을 선택하기
- » 우리의 고객 및 주주에게 장기간에 걸쳐 탁월한 가치를 제공하는 것
- » 모든 운영 회사에서 성과 위주의 문화를 구축하고 선택한 시장에서 선두가 되는 것
- » 직원들이 존중받고, 동기가 부여되며, 잠재력을 최대한 실현하며 근무하는 것을 자랑스러워 하는 회사가 되는 것

우리의 목표를 달성하기 위해서는 회사의 가치를 준수하고 이에 따라 운영해야 하며, 그중에서 최우선적인 가치는 높은 청렴도입니다. 청렴성을 바탕으로 구축된 문화는 우리의 전략적인 목표를 달성하고 우리 모두가 자신의 업무에 대해 자랑스러워 할 수 있는 업무 환경을 구축하는 데 핵심적인 요소입니다. 청렴성의 결여와 이로 인한 비윤리적인 행위는 우리뿐만 아니라 우리가 일하고 있는 지역 사회에도 해를 끼치는 결과를 초래할 것입니다.

우리의 가치는 기업 윤리 강령에 반영되어 있습니다. 여러분께서는 윤리 담당자를 통해 이 규정에 반영되기를 희망하는 사항을 알려 주셨습니다. 업무 과정에서 윤리적 의무는 여러분이 회사의 모든 사업 거래에서 청렴성의 가치를 인식하고 있음을 입증하는 것입니다. 또한 책임감과 청렴성을 갖춘 Spectris 직원임을 보여주는 것입니다. 저는 여러분 모두의 약속을 자랑스럽게 생각합니다.

이 규정에는 우리가 반드시 따라야 할 행동의 원칙과 기준이 명시되어 있습니다.

하지만 이 규정은 당사 직원으로서 접하게 되는 모든 상황이나 딜레마를 설명하고 있지는 않습니다. 따라서 특정 사안에 대해 더 알고 싶다면 추가 지침을 참고하시기 바랍니다.

우리는 성공적인 회사가 되길 원하나, 성공을 성취하는 방법 역시 우리 모두에게 대단히 중요합니다. 우리의 성공은 우리의 가치에 대한 진정한 노력에 기초해야 합니다.

John Elia





# Brüel & Kjær S&V대표이사의 메시지

친애하는 임직원 여러분,

목표를 달성하기 위해서 우리는 반드시 당사의 가치를 준수하고 이에 따라 업무를 수행해야 합니다. 개방적이고 윤리적인 문화는 당사의 전략적인 목표를 달성하고, 자신의 업무와 근무 장소에 대해 자랑스러워 할 수 있는 환경을 구축하는 데 있어서 근본이 됩니다.

Brüel & Kjær Sound & Vibration은 수십 년간 집중하여 업무에 전념한 결과 소음, 진동 분야에서 확고한 명성을 구축하였습니다. 우리 모두는 당사의 강력한 브랜드와 높은 명성을 지켜야 할 의무가 있습니다. 그렇기 때문에 우리는 모든 면에서 윤리적으로 행동할 수 있도록 지속적으로 노력해야 합니다. 비윤리적인 행동은 당사뿐만 아니라 우리가 일하는 이 사회에도 부정적인 영향을 끼칩니다.

우리는 모든 사업상의 거래에서 청렴성의 가치를 기반으로 높은 윤리 기준에 맞게 행동해야 합니다. 또한 책임감 있고 윤리적인 Brüel & Kjær Sound & Vibration의 직원이 될 수 있도록 노력해야 합니다. 저는 개인적으로 우리 모두의 노력을 통해 이뤄낸 성취를 자랑스럽게 생각하고 있습니다.

당사의 기업 윤리 강령에는 우리가 반드시 준수해야 하는 행동의 원칙과 기준이 명시되어 있습니다. 하지만 이 규정은 당사 직원으로서 접하게 되는 모든 상황이나 딜레마를 설명하고 있지는 않습니다. 따라서 특정 사안에 대해 더 알고 싶다면 추가 지침을 참고하시기 바랍니다.

우리는 계속해서 성공적인 회사가 되길 원하나,  
성공을 성취하는 방법 역시 우리 모두에게 대단히  
중요합니다. 우리의 성공은 당사의 가치를 준수하며  
어떻게 일하고 살아가느냐에 달려있음을 명심하시기  
바랍니다.

라스 론

Lars Ronn





# 우리가 추구하는 가치에 대한 약속





# 우리가 추구하는 가치에 대한 약속

우리의 가치와 이 가치가 의미하는 바가 일하는 방식을 결정하고, 의사 결정에 지침을 제공하며, 우리의 문화를 조성합니다.



이에 우리는 다음 사항을 약속합니다.

## 높은 청렴도

- » 모든 행동에서 항상 정직하고 청렴하게 행동
- » 사업이 어려워지더라도 올바르게 행동
- » 약속과 합의 이행
- » 직원들과 사업 파트너들을 공정하고 정중하게 대우.

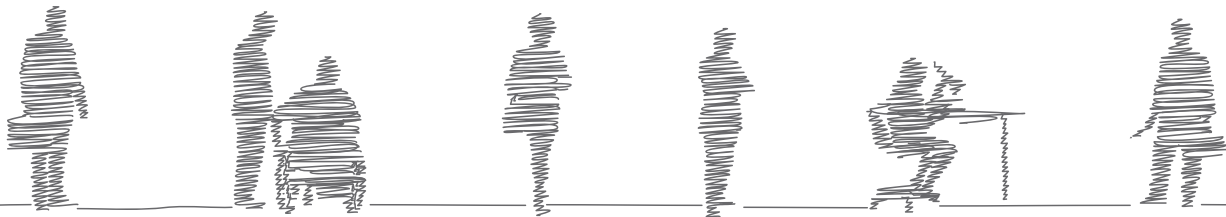


## 권한 위임

- » 직원들이 주도적으로 행동하며 성공할 수 있는 기업 문화 창출
- » 직원들이 성장하고 개인적, 집단적으로 최고의 잠재력을 발휘하도록 도전의식 고취
- » 직원들을 신뢰해 주인 의식과 책임감을 갖고 경험을 통해 성장할 수 있도록 지원

## 고객 중심

- » 고객과의 협력을 통해 고객의 생산성 증대 및 성과 향상
- » 고객의 어려움을 경청하고 향후 고객의 요구 사항을 적극적으로 예측
- » 고객 요구에 부응하기 위해 약속 이행



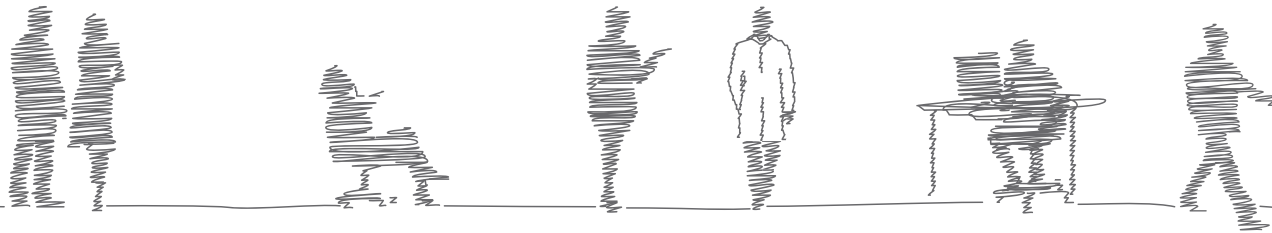


## 끊임없는 혁신

- » 지속적으로 제품, 서비스 및 비즈니스 프로세스 개선
- » 최대 가치를 창출할 수 있도록 끊임없이 개인 및 고객 성과, 제품 성능을 향상시킬 수 있는 방법 모색
- » 현상태의 새로운 도전

## 높은 성과

- » 주주들에게 견실하고 지속 가능한 가치 제공
- » 내부적으로는 직원들간의 약속, 외부적으로는 고객과의 약속을 기초로 한 높은 기준에 따라 업무 이행
- » 최고의 탄력성을 갖춘 사업 개발
- » 품질, 안전, 환경 및 진실성에 해가 없도록 긴밀하게 업무 수행



# 우리의 규정에 따라 일하기



# 우리의 규정에 따라 일하기

우리의 그룹 운영 철학은 회사들이 사업을 독립적이고 기업이 정신을 이어받아 수행할 수 있도록 신뢰하고 권한을 위임하는 것입니다.

우리의 사업과 제품은 다양합니다. 우리는 전 세계의 서로 다른 최종 사용자 시장에 다양한 제품과 서비스를 공급하고 있습니다.

우리 직원들은 **혁신**, **높은 성과를** 위한 전문 기술을 제공하고, 각각의 운영 회사가 선두 업체가 되기 위해 **고객 중심**으로 운영되고 있습니다.

우리는 다양한 재능, 경력, 관점, 국적 및 문화를 수용합니다.

하지만 Spectris의 전 직원은 운영 철학의 토대가 되는 **높은 청렴도의** 의무를 갖고 사업과 직원의 다양성을 위해 단결하고 있습니다. 우리의 윤리적 가치를 공유하며 전체적 성공을 위한 토대를 형성합니다.

기업 윤리 강령은 우리의 가치를 토대로 하며, 우리가 일하고 사업을 수행하는 데 있어서 준수해야 하는 원칙과 기준을 정합니다. 규정은 우리가 어떻게 파트너 및 기타 이해 당사자들과 협력하고, 회사 자산 및 정보를 처리하고, 지역 사회에서 일해야 할지에 관한 지침, 방향 및 실질적인 조언을 제공해 줍니다.



**권한 위임**은 우리의 성공을 추진하는 데 도움이 됩니다. 개인으로서 우리 모두는 가급적 자신의 역할에 대해 책임을 져야 하며 중요한 판단과 결정을 내리도록 권한을 부여받지만 우리에게 항상 정답이 있는 것은 아니라는 점 또한 인식해야 합니다. 윤리적 딜레마를 해석하고 해결하기 어려운 경우가 종종 있습니다. 이 규정 전체에 걸쳐 누구에게 도움과 조언을 얻을 수 있는지, 어디에서 추가적인 세부 정보를 얻을 수 있는지에 대해 설명할 것입니다.

또한 이 규정은 개방적이고 투명하며 보복하지 않는 기업 문화를 위한 Spectris의 약속을 명시하고 있습니다.

우리 모두에게는 업무를 하면서 올바르게 행동하기 위해 해야 할 일들이 있습니다. 그러므로 우리의 규정에서 명시된 의견, 원칙 및 기준은 다음에 적용됩니다.

- » 직무 기능, 역할 또는 연공서열에 상관없이 모든 직원
- » Spectris plc 및 모든 자회사(‘그룹’으로 총칭)
- » 우리의 모든 사업 파트너.



Spectris는 글로벌 기업이므로, 각국 현지 관행을 반영해 우리가 사업을 시행하는 국가의 법규를 준수해야 합니다. 이 규정 및 다른 그룹 정책에 명시된 원칙, 기준 또는 지침이 해당 현지 법률과 상충될 경우, 더 높은 기준을 따라야 하며 현지 법률의 요건을 반드시 충족해야 합니다. 이는 우리가 사업하는 곳 어디에서나 동일한 기준을 적용합니다.

2012년에 작성된 본 규정은 2009년에 발행된 이전 Spectris plc 기업 윤리 강령을 대체합니다. 따라서 직원들은 Spectris 그룹 매뉴얼, 다양한 그룹 정책과 지침에 명시된 정책, 절차와 함께 이 규정을 준수해야 합니다. 이 규정의 요건과 정책들이 서로 상충된다고 생각될 경우, 현지 관리팀, Spectris plc 회사 공인 법무사 또는 그룹 부서장과 함께 이 문제를 다루어야 합니다.



## 우리의 책임

우리는 각자의 윤리적 리더십을 입증해 보이고, 지속적인 성공을 도모하는 가치를 실천하며, 우리의 명성을 유지하도록 해야 합니다. 이는 우리가 직원이든, 관리자이든, 이사이든 또는 사업 파트너이든, 각자의 역할에 상관없이 동일하게 적용됩니다.

우리 모두는 다음과 같은 개인적인 책임이 있습니다.

- » 규정, 가치, 원칙 이해 및 개인적, 업무적 행동의 정확한 이해
- » 우리의 행동이 규정에 명시된 기준과 일치하도록 준수
- » 모든 적용 가능한 법률과 규제 준수
- » 올바른 행동 방침을 잘 모를 때 지침서 활용
- » 의심되는 부정행위를 알게 되는 경우 문제 제기

직원들을 관리하는 경우, 다음과 같이 추가적인 책임이 있습니다.

- » 팀원들이 윤리적 문제에 대해 부담을 느끼지 않고 문제 제기할 수 있는 내부 분위기 조성
- » 시의 적절하고 타당한 방식으로 직원들에게 질문하고 관심을 표해 제기될 수 있는 문제 처리
- » 역할 모델이 되고 솔선수범하며 항상 높은 청렴도를 보여 주기
- » 팀원들에게 청렴성이 사업 성과보다 더 중요하다는 점을 반드시 이해시키기
- » 이 규정을 팀원들에게 제공하고 이해할 수 있도록 지원

우리의 사업 파트너는 다음 사항에 대해 책임을 집니다.

- » 윤리적 기준을 인식하고 유지하며, 우리를 대신하여 고용하는 모든 사람도 반드시 윤리적 기준을 인식하고 유지하게 하기





Spectris와 운영 회사들은 다음 사항을 이행합니다.

- » 우리의 직원들이 윤리적 문제를 인식하고 처리할 수 있도록 교육과 자료 제공
- » (예를 들어, 목표를 달성하거나 사업을 수주하기 위해 또는 기타 이유로) 우리의 규정을 위반하지 않기 및 우리의 가치, 법률 또는 규제와 부합되지 않는 방식으로 행동할 것을 절대 요구하지 않기
- » 문제를 제기하고 적절히 다룰 수 있는 개방적인 의사소통 창구 제공
- » 규정 위반 사례가 발생할 시 조치를 취하기
- » 선의로 의심스러운 부정행위를 신고한 것에 대해 누구도 보복을 당하지 않게 하기





## 도움과 조언을 얻고 부담을 갖지 않고 신고하기

우리는 각자가 업무 행위와 윤리적 문제에 대한 조언을 얻고 질문을 제기할 수 있는 환경을 창출하고 유지하기 위해 노력합니다. 때로는 해결 방법과 구체적인 지침을 요청하는 방법을 잘 모르는 윤리적 딜레마에 직면하게 될 것입니다. 많은 경우에 상사 또는 지정 윤리 담당자와 상의하는 것이 적절할 것입니다. 다른 경우에는 특정 주제와 관련된 전문가와 상의하는 것이 바람직할 수 있습니다.

이 규정의 심각한 위반 사례는 운영 회사 사장, Spectris plc 공인 법무사 또는 내부 감사 책임자에게 신고해야 하며, 신고 시 Spectris 핫라인을 이용할 수도 있습니다.

윤리적 딜레마와 문제 사항 또는 규정의 적용에 대한 질문 역시 제기할 수 있으며 Spectris plc 공인 법무사 또는 그룹 부서장과 상의할 수 있습니다.

우리의 규정은 완벽할 수 없고 필요한 모든 법적 또는 윤리적 기준을 명시하는 것은 불가능합니다. 그러므로 어떤 사안이든 잘 모를 때에는 조언을 구해야 합니다. 어떤 이유로든 이용 가능한 경로를 통해 문제를 제기하는 것이 불편한 경우, 우려를 제기하였거나 비윤리적인 행위를 목격 또는 경험하였는데 여러분이 볼 때 이러한 문제들이 적절히 다루어지지 않은 경우, 이 문제들을 Spectris 핫라인으로 신고할 수 있습니다. Spectris 핫라인은 독립적인 제삼자가 관리하고 있으며, 신고 내용은 적절한 Spectris plc 책임자에게 전달될 것입니다.



우리의 개방적이고 투명한 문화를 바탕으로 철저한 조사를 수행할 수 있도록 신고자의 이름과 세부 연락처 정보와 함께 신고가 공개적으로 이루어지는 것을 선호합니다. 우리는 이 정보를 기밀로 유지하고, 우려 사항을 조사하는데 구체적으로 관여하는 특정 사람들에게만 이 정보가 알려지도록 모든 노력을 다할 것입니다. 또한 일부의 경우 신고가 익명으로 이루어지는 것이 더 나을 수 있다는 것도 인정합니다.

Spectris 핫라인은 본 규정의 뒷면에 나와 있는 번호, 또는 다음 웹 사이트를 통해 연락할 수 있습니다.

**[www.spectrishotline.com](http://www.spectrishotline.com)**





## 징계 조치

우리의 도덕성을 유지하기 위한 노력에도 불구하고, 직원이 우리의 가치에 부응하지 못하고 우리의 규정, 그룹 정책과 절차 및 해당 법률 및 규제를 준수하지 못하면 해당 직원은 징계 조치를 당하게 됩니다. 징계 조치의 정도는 위반의 상황에 따라 다르지만 해고 및 당국에 신고하는 조치를 포함할 수 있습니다. 징계 조치는 그룹의 정책과 관행뿐만 아니라 관련 법률에 부합되는 방식으로 적용될 것입니다.





## 문제 해결 및 보복 금지

Spectris는 선의로 제기되는 모든 문제를 확실하게 처리합니다. 선의란 우려되는 사안에 관해 모든 정보를 제공하고 이를 사실이라 여기는 것을 의미합니다. Spectris는 신고된 모든 문제와 위반 사례가 발생한 곳을 조사하며, 해당 상황을 해결하기 위해 시정 조치를 취하게 됩니다.

Spectris는 윤리적 문제를 제기하거나, 선의로 의심스러운 위반 행위를 신고하거나, 조사에 도움을 제공한 결과로 인한 보복, 양갈음, 또는 불리한 대우를 받았다는 일체의 주장을 매우 심각하게 여깁니다. 이런 이유로 Spectris는 직위에 상관없이 다른 사람을 보복한 것으로 밝혀진 사람에 대해서 시정 조치를 취하게 됩니다. 보복이나 양갈음에 연루된 사람은 누구라도 징계를 받을 수 있으며, 이러한 징계 조치는 최대 해고까지 해당될 수 있습니다.



## 인증서

우리는 회사 규정을 읽고 이해했으며 이를 준수할 것이라는 점을 확인해야 할 의무가 있습니다. 또한, 특정 고위 관리자들은 매년 자신이 알게 된 규정의 위반 사례들을 보고했음을 증명해야 합니다.





## Spectris 결정 관련 안내

가끔 우리는 모두 ‘정확한’ 답이 명확하지 않은 경우(윤리적 딜레마), 또는 정확한 답을 알고 있지만 관련 조치를 취할 용기가 없거나 방법을 찾기 어렵다고 판명되는 경우(윤리적 어려움)에라도 결정을 내려야 하는 상황을 접할 수 있습니다.

딜레마는 우리에게 상충하는 가치나 규칙이 있어서 ‘올바른’ 선택을 하는 것이 힘들 때(예를 들면, 정직이나 충성이나) 발생합니다. 올바른 방향이 명확하지만 개인이 그런 결정을 할 권한이나 방법이 있는지 불확실할 때 어려움이 발생합니다.

우선, 우리가 딜레마 또는 어려움에 직면했음을 인정해야 합니다. 일단 우리가 이 사실을 인정하게 되면 잠시 멈춰서, 해당 문제에 대해 명확히 생각하고, 생각하는 바가 옳은지에 관한 해결책을 찾고, 관점과 교훈을 확실하게 공유하는 것이 중요합니다.

결정 관련 안내는 윤리적 딜레마나 어려움에 직면하는 사람들을 도와주는 간단한 도구로 고안되었습니다. 이 안내서에는 의사 결정 과정에 도움이 되는 간단한 질문들이 수록되어 있습니다. 또한 동료와 체계적으로 상의하는데도 도움이 됩니다.

## 본인이 윤리적 딜레마나 어려움에 직면해 있나요? 그렇다면...



잠시 멈춰서, 생각해 보고, 용기를 내어, 해당 문제를 공유하시기 바랍니다





해당 질문에 어떤 순서로든 답할 수 있으며, 어떤 하나의 질문을 다른 질문보다 반드시 더 중요하게 간주할 필요는 없습니다. 이 활동으로 우리의 의사 결정 속도를 늦출 의도는 아니지만, 여러분(및 여러분과 공동으로 의사 결정을 내릴 수 있는 다른 사람들)은 각각의 요점을 반드시 신중히 고려해야 합니다. 이 안내서는 제시된 어려움과 딜레마를 정직하게 인식하고 처리하는 경우에만 도움이 됩니다. 이 안내서는 우리가 업무에서 청렴성의 가치를 인식하는 데 도움을 주고자 하며 청렴성을 고려하여 결정을 내리는 것의 중요성을 강조합니다.

다음 사항은 우리가 잠시 멈춰서, **생각해 보고, 용기를 내어, 알리는 데** 있어서 결정 관련 안내가 어떻게 도움을 줄 수 있는지에 관한 더욱 자세한 내용을 제공합니다.

#### 나는 모든 사실을 알고 있는가?

- » 공정하고 객관적인 결정을 내리는 데 필요한 모든 사실과 정보를 가지고 있는가?
- » 나의 판단력 또는 관련된 다른 사람들의 판단력을 흐리게 할 수도 있는 요인들이 있는가?
- » 논란이 될 모든 사실을 제대로 확인했는가?



### 당사 가치와 기업 윤리 강령에 어떤 것이 해당되는가?

- » 어떤 점이 이 결정에서 나를 불편하게 하고, 그 이유는 무엇인가?
- » 우리의 가치 중 어떤 것이 이 결정과 관련 있으며, 나의 결정은 이 가치들에 어떻게 부합되는가?
- » 규정 중에서 어떤 부분이 이 결정과 관련이 있는지 내가 확실히 알고 있는가?

### 다른 대안을 찾고 그것의 이점을 고려했는가?

- » 창조적으로 생각했는가? 다른 누가 도와줄 수 있는가?
- » 이 결정으로 누가 혜택을 얻는가?
- » 이 결정으로 누가 나쁜 영향을 받을 수 있는가?

### 나 자신이 모범을 보이고 있는가?

#### 이 행동이 다른 사람들에게 어떻게 보일 것인가?

- » 내가 윤리적 지도자의 역할을 수행하고 있는가?
- » 직감적으로 생각해 볼 때 여기에서 무엇이 중요한가?
- » 널리 알려지거나 논의된다면 나의 행동은 어떤 영향을 미치게 될 것인가?
- » 언론이나 소셜 미디어를 통해 이 사안을 접하면 다른 사람들은 어떻게 반응할 것인가? 주요 고객, 공급업체 및 다른 사업 파트너들에게 그것은 어떤 의미가 있는가?

### 관련자들과 상의했는가?

- » 최상의 결정을 내리는데 적합한 조언과 의견을 취했는가? 해당 문제를 정직하게 설명했는가?
- » 이 결정으로 누가 영향을 받게 될지 알고 있는가?
- » 이에 대한 권한이 내게 있는가?
- » 적절한 사람들이 나의 결정에 대해 알게 되었는가?



### 이것은 합법적인가?

- » 이 결정에 국제 협약을 포함하여 법률적 의미가 내포되어 있는지 알고 있는가? 누구에게 물어볼 수 있는가?
- » 예를 들어, 환경, 지역 사회, 건강 및 안전(법적 구속력이 없더라도)과 같은 모든 연관된 약속을 고려했는가?
- » 합법적이라는 사실을 알고 있는 경우에도 모든 다른 문제들을 신중히 고려했는가? (우리 자신이 Spectris에서 정하는 행동 기준이 흔히 최소한의 법률적 기준보다 수준이 더 높을 수 있다는 점을 인식하시기 바랍니다.)

우리는 혼자서 어려운 선택을 해야 한다고 생각해서 안 됩니다. 본 규정, 여러분의 윤리 담당자 및 모든 동료들이 지원하고 지침을 제공해 드립니다.

# 함께 일하기



## 함께 일하기

우리는 회사의 가장 큰 자산입니다. 우리는 혁신과 고객 중심의 약속, 훌륭한 아이디어와 의도를 성공으로 전환하는 높은 성과를 제공합니다. 우리의 업무 환경이 직원들의 가치를 인정하는 포용적이고 존중하는 장소가 되는 것이 중요합니다. 직원들에 대한 공정함은 서로 존경하며 품위 있게 대한다는 의미입니다.





## 공정한 고용과 다양성

### 회사 원칙

우리의 활동을 통해 Spectris 및 운영 회사들이 고용 기회의 공정성을 보장하기 위해 최선을 다한다는 사실을 입증하고 있습니다. 우리의 존중하는 문화를 기반으로 다양한 배경과 관점을 가진 직원들이 회사에 창조성을 높인다고 믿고 있으며 직장에서의 다양성을 권장하고 있습니다. 우리는 인종, 피부색, 종교나 신념, 국적, 성별, 성 정체성, 성적 취향, 나이, 혼인 여부 또는 동성 간 혼인 여부, 장애 또는 군 복무 여부 등에 상관없이 채용, 고용, 교육, 발전 및 승진에서 동일한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 다음과 같은 사항을 이행합니다.

- » 개인의 경험, 성과 및 능력과 회사의 요구를 바탕으로 고용, 급여, 수당, 승진 및 기타 고용 관련 문제들에 관한 의사 결정
- » 직원을 신규 채용하거나 관리할 때 해당 업무를 수행하기 위한 특정인의 능력과 상관없는 요소를 바탕으로 의사 결정을 내리지 않을 것
- » 직원들이 자신의 노력과 특별한 공헌에 대해 인정받고 보상받는 긍정적인 직장을 만들기 위해 노력.



**질문** 저는 작은 팀을 관리하고 있는데 다른 인종적 배경의 새 직원이 최근에 저희 팀에 합류했습니다. 오래 근무한 팀원 중 한 명이 새 직원의 업무의 질과 특이한 방식에 대해 끊임없이 불평합니다. 또한, 그 팀원은 새 직원이 동일한 배경의 다른 직원들과 함께 있는 장면을 계속해서 목격하기 때문에 그들이 결탁한 것이 틀림없다고 생각합니다. 제가 어떻게 해야 하나요?

**답변** 우선 오래 근무한 직원이 관찰한 사항 및 그의 우려 사항에 대해 해당 직원과 상의하시기 바랍니다. 어떤 이유로도 다른 직원에 대한 차별은 용납될 수 없습니다. 두 직원 모두 다른 문화와 배경을 가진 사람들과 함께 일하는 것에 관한 교육을 받아야 할 수도 있습니다. 전문적인 조언을 얻으려면 현지 인사팀과 상의하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 존중

권한 위임: 단체 팀워크



## 서로에 대한 존중

### 회사 원칙

우리는 동료들을 존중하며 동료에게 부당하게 행동하지 않습니다. 긍정적이고 개방적이며 포용적인 업무 환경은 우리가 존중받고 있고 서로 편안함을 느끼는 환경을 말합니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 다른 사람들의 생각이 우리의 생각과 다르더라도 그들의 말에 귀 기울이고 그들의 의견과 조언을 존중
- » 어떤 형태의 성희롱이든 모두 포함하여, 무례한 위협, 공격, 모욕, 폭력 또는 괴롭힘으로 간주할 수 있는 행동에 동참하지 않을 것
- » 자신의 업무로 인해 알게 된 개인 정보 때문에 동료들을 불리하게 대우하지 않을 것.

---

여러분은 직속 상사 또는 인사팀과 상의할 수 있습니다.

추가 정보: 회사의 고용 정책 또는 인적 자원 안내서





**질문** 제 상사가 기분이 안 좋아서 직장에서 종  
일 상사를 피하고 있습니다. 업무를 마친  
후 퇴근할 준비를 하고 있는데 상사가 동료에게 고향  
을 지르고 욕을 하는 것을 보게 되었습니다. 그의 행  
동이 제게 직접 영향을 미치진 않습니다. 제가 어떻게  
해야 하나요?

**답변** 상사의 행동은 용납될 수 없습니다. 동료  
에게 고향을 지르고 욕을 하는 것은 결코  
적절하지 않습니다. 상사에게 직접 말하는 것이 어색  
하다 여기시면 다른 관리자, 인사팀 또는 해당 사업부  
의 어떤 리더든 찾아가서 말씀하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 존중



## 직장에서의 건강, 안전 및 복지

### 회사 원칙

직원의 복지가 가장 중요합니다. 이는 우리가 일상 업무에서 건강과 안전을 중요시하는 이유입니다. 우리는 모든 직원이 안전하며 위험으로부터 보호받고 있다는 느낌이 드는 직장을 만들어 나갈 책임이 있습니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 회사 시설팀 또는 보건 담당 직원과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 보건 정책, 차량 및 운전자 정책, 회사의 보건 정책, 특정 장비 사용 지침

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 직장에서의 건강과 안전에 관한 모든 법률, 규제 및 회사 정책을 파악하고 준수
- » 안전 교육 참석
- » 필요한 경우 업무용 보호 장비, 안전장치 및 안전복 착용
- » 업무 시 접하게 되는 건강에 해롭거나 안전하지 못한 모든 상황을 관리자에게 주지하지 않고 알릴 것
- » 우리의 시설에서 일하는 모든 사업 파트너 또는 계약업체가 안전 절차를 반드시 따르도록 확인
- » 회사 또는 업무 중에 절대 불법 약물을 사용하거나 불법 약물에 취한 상태가 되지 않을 것
- » 우리 또는 고객의 생산 라인이나 시설에서 술이나 불법 약물 복용 금지
- » 회사 업무와 관련된 때 적절하고 적당히 마실 수 있는 경우에만 주류를 마실 것



- » 약물을 복용할 때 장비의 조작 또는 차량의 운전에 관한 제약업체의 권고 사항을 반드시 준수
- » 모든 업무 활동에서 건강과 안전을 핵심으로 고려

**질문** 제 상사는 전시된 표지판에 따라 안전 장비를 착용하는 것에 대한 중요성을 끊임 없이 상기시켜 줍니다. 하지만 실험실 곳곳을 사람들에게 보여 줄 때마다 그와 방문객 모두 안전 고글이나 귀마개를 절대 착용하지 않았습니다. 제가 이에 대한 문제 제기를 해야 하나요?

**답변** 예. 보호 장비에 관한 규칙은 모두에게 적용되며 우리 모두의 안전을 지키기 위해 존재합니다. 이 문제를 상사에게 제기해야 합니다. 아니면 다른 관리자나 보건 책임자 또는 인사 책임자와 상의하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동

권한 위임: 주인 의식과 개인적 책임

높은 성과: 안전을 위태롭게 하지 않고 행동



## 인권

### 회사 원칙

Spectris는 영업 활동을 하는 모든 지역에서 국제적으로 인정받는 인권 기준을 준수합니다. 우리의 인권 정책은 국제 노동 기구(ILO)의 핵심 협약에 명시된 바와 같이 인권의 원칙을 따르고 있습니다. 이 정책은 직원, 사업 파트너 및 우리가 사업을 시행하는 지역 사회와의 상호 작용을 위한 기준뿐만 아니라, 직원의 권리와 기회, 직장에서의 괴롭힘 금지, 장애우 지원, 강제 노동력이나 아동 노동력 이용 금지, 단체 결사의 자유, 단체 교섭, 환경 관련 관행 및 안전한 업무 환경과 관

련하여 일어날 수 있는 행동을 규정합니다. 우리는 모두 인권과 자유를 권장하고 보호해야 할 책임이 있습니다.

---

**여러분은** 직속 상사 또는 인사팀과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 인권 정책 및 회사의 인권 또는 관련 정책



### 다음 사항을 이행합니다.

- » 함께 일하는 동료를 비롯하여 Spectris 직원으로서 만나게 되는 사람들의 인권을 항상 존중
- » 직원이 차별을 당할 두려움 없이 단체를 형성하고 단체 교섭할 수 있는 자유에 관한 해당 법률을 준수
- » 강제 노동력이나 아동 노동력을 이용하지 않고 이러한 노동력을 이용하는 파트너와 관계를 맺지 않을 것
- » 국가의 최소 요건에 준하거나 초과하는 급여 및 수당을 지급하고, 해당되는 경우 근무 시간 규제를 준수
- » 우리의 파트너들이 우리의 인권 정책을 인식하게 하고 파트너들이 유사한 기준을 채택하도록 장려.

**질문** 저는 구매팀에서 일하고 있습니다. 계약 업체의 사업장 한 곳을 방문하는 동안, 저는 해당 업체의 많은 직원이 아주 어려 보이고 학교에 다닐 연령으로 보인다는 사실을 알게 되었습니다. 이 어린 직원 중 누구도 우리의 사업장에는 없습니다. 제가 관심을 기울여야 할 문제인가요?

**답변** 예. 해당 계약업체에 이야기해서 추가 정보를 얻어 상황을 명확히 파악해야 합니다. Spectris에서는 아동 노동을 용납하지 않으며 우리의 계약업체와 기타 공급업체도 동일한 기준을 가지고 있는 것으로 기대합니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 공정성

## 이해의 충돌

### 회사 원칙

우리는 회사의 최대 이익에 반할 수 있는 개인이나 가족의 이해관계를 방지하여 회사와 동료에 대한 충성심을 입증해야 합니다.

업무의 일부로서 우리는 개인적 활동이 업무상의 의무 또는 회사 및 동료에 대한 신의와 충돌하지 않도록 보장해야 할 책임이 있습니다. 가끔 개인적 이익과 회사에 대한 우리의 책임이 다를 수 있습니다. 그러한 이해의 충돌은 여러 가지 방식으로 발생할 수 있으며, 우리는 이해의 충돌을 적절히 관리하여 우리의 신뢰가 분열될 수 있는 상황을 신중히 고려해야 할 의무가 있습니다. 여기에 해당하는 상황으로는 외부 취업 및 소속, 사업 활동에 참여, 또는 회사의 고객·공급업체·경쟁업체의 한 곳에서 이사 직무 수행, 경쟁업체·고객·공급

체의 금융 지분을 개인적으로 소유하거나 취득(공인 증권 거래소에 상장된 주식이나 증권의 소유는 제외), 또는 가족 구성원·우리가 개인적인 관계를 맺고 있는 사람과 함께 직접 일하는 것 등이 있습니다. 우리는 이해의 충돌 가능성에 대해 개방적이고 투명한 태도를 취하며 직속 상사와 해당 문제를 상의할 것입니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 개인적 이해가 운영 회사들의 이해와 충돌할 수 있거나 동료에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 상황을 피할 것
- » 항상 모든 이해의 충돌 또는 잠재적인 이해의 충돌을 직속 상사 또는 윤리 담당자에게 알리고 이 문제들을 승인받고 이해 충돌 사안 기록부에 서면으로 기록했음을 확인함

**여러분은** 직속 상사, 인사팀, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다.




- » 경쟁업체나 잠재적 경쟁업체, 고객 또는 공급업체에 어떤 서비스도 개인적으로 제공하지 않을 것
- » 사전 허가나 승인을 얻지 않고, 이러한 사실을 알면서도 직원이나 직원의 가족이 소유하거나 경영하는 회사와 함께 사업하지 않을 것.

**질문** 저는 인사팀에서 근무하고 있습니다. 몇몇 채용 지원서를 검토하는 동안, 저는 지원자 중 한 명과 우리 이사 한 분의 이름과 주소가 서로 유사함을 알게 되었습니다. 이사는 자신의 딸이 지원자라는 사실을 알리지 않았는데, 그 이사는 면접 과정에 참여하게 될 것입니다. 그녀를 면접 과정에 포함해도 되나요?

**답변** 해당 업무의 채용에 관해 외부에 광고된 경우라면, 그 이사의 딸은 이 업무에 지원할 수 있습니다. 그 이사는 자신의 딸이 해당 업무에 지원하였다는 사실을 알려야 하며 면접과 고용 과정에서 빠져야 합니다. Spectris의 역할에 대한 모든 지원자의 적합성을 평가하는데 적용된 기준은 오로지 지원자의 역량에만 기초합니다. 이사의 딸이 해당 일자리를 얻게 되면 그녀의 아버지는 그녀를 감독하거나 그녀의 급여를 정하는데 관여하지 말아야 합니다. 이사의 딸이 입사한 사실을 동료들이 어떻게 생각할 지에 대해 고려해야 합니다. 정실 인사 관련 현지 규칙을 확인하십시오.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 투명성, 공정성



# 파트너와 다른 이해관계자들과의 협력





## 파트너와 다른 이해관계자들과의 협력

우리는 파트너들이 우리의 제품과 서비스의 혁신 및 품질뿐만 아니라, 우리가 입증한 높은 기준의 청렴성 때문에 우리와 협력하기로 선택한다고 생각합니다. 우리의 명성은 결국 다른 사람들과 협력하는 방식, 우리가 구축한 신뢰 및 우리가 지키는 약속으로 결정됩니다. 고객, 공급업체 및 기타 사업 파트너들과의 일상적인 교류 및 논의는 우리의 성공에 영향을 줍니다. 적절한 실사를 시행하여 명성 높은 업체만 파트너로 임명합니다.

우리는 우리가 영업 활동을 하고 있는 지역 사회와 지역 사회의 정부를 존중합니다. 일을 쉽게 하려고 절차를 무시하지 않으며 모든 관련 법률, 규제 및 해당 기준에 따라 업무를 수행합니다. 법률이 우리의 기준보다 제한이 적을 경우, 더욱 엄격한 우리의 기준을 따릅니다.



## 제품 품질 및 안전

### 회사 원칙

우리는 설계에서 제조 단계까지, 판매 및 위탁 판매 단계에서 판매 후 지원에 이르기까지 모든 단계에서 제품의 품질과 안전을 보장하기 위해 전념하고 있습니다. 뛰어난 가치를 제공하고 제품 성능, 품질, 신뢰성 및 안전성을 일관되게 유지한다는 약속과 고객의 요구 사항을 만족하는 제품 및 서비스를 제공한다는 고객에 대한 의무가 있습니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 제품 품질 및 안전 관련 모든 법률과 규제를 준수
- » 여러 최종 사용자의 시장에 존재하는 요건과 고객의 요구 사항에 부합하기 위해 우리가 달성해야 하는 계약상의 세부 내용이나 기타 요건을 이해
- » 품질 보증 검사를 포함, 타협하지 않고 엄격한 제품 품질 계획 및 절차를 준수
- » 고객이 제품 품질 또는 안전 문제를 제기할 때 우수한 애프터 서비스 및 즉각적인 보상을 제공
- » 우리가 알게 되는 품질 또는 안전 문제를 직속 상사나 품질 또는 안전 보증팀에게 즉시 보고.

---

**여러분은** 직속 상사, 제품 개발, 품질 및 안전 보증팀, 법무팀, 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다.



## 질문

저는 회사의 제조팀의 기술자인데 빠듯한 기한에 맞춰 제품 선적을 완료해야 하는 책임을 지고 있습니다. 제품 품질 보증 검사를 수행해야 하지만, 이를 수행하면 선적이 지연될 것입니다. 제 상사로부터 기한을 맞추라는 압박을 받고 있는데 해당 검사를 건너뛰는 것을 고려 중입니다. 제 제품 중 어떤 것도 전에 검사에 불합격한 적이 없으므로 검사가 성공적일 거라 확신합니다. 제가 이 검사를 건너뛰어도 될까요?

## 답변

아니요 - 우리의 검사 절차를 엄격히 준수하는 것은 선택 사항이 아닙니다. 시간적 압박이 있을지라도, 해당 검사를 건너뛰는 것은 용납될 수 없습니다. 먼저 상사와 상의하셔야 합니다. 상사와 상의하기가 곤란하면 경영진의 다른 사람에게 해당 검사가 완료되어야 하며 이 검사로 인해 선적이 지연될 수 있다는 사실을 설명하시기 바랍니다. Spectris에서는 품질이나 안전에 대해 결코 손쉬운 방법을 택하지 않습니다.

## 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 투명성, 올바른 행동

고객 중심: 고객에 대한 우리의 약속을 이행하는 것

높은 성과: 품질과 안전을 위태롭게 하지 않고 행동



## 제삼자와의 협력

### 회사 원칙

우리는 그룹에 기여하고 때때로 그룹을 대표하기 위해 중개인, 계약업체, 컨설턴트 및 기타 대리인 등의 다양한 제삼자를 이용합니다. 이러한 당사자들은 우리가 다른 파트너와 관계를 맺는 데 도움을 주고 일부 경우 그룹을 대신하는 역할을 하거나 그룹을 대표합니다. 그러므로 이들은 반드시 우리의 기준과 사업을 이행하

는 접근 방식을 이해해야 합니다. 그룹이 불법적이거나 부패한 관행에 무심코 연루되지 않도록 하기 위해 사업 파트너를 신중하게 선택하도록 보장하는 정책과 프로세스를 마련해 두었습니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 법무팀, 영업 또는 사업 개발팀, Spectris Group 법무 담당자 및 Spectris plc 공인 법무사와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 뇌물 수수와 부패 금지 및 Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 법적 문제에 대한 노출의 통제 및 제삼자 실사 정책



#### 다음 사항을 이행합니다.

- » 잠재적 파트너에 대해 균형 잡힌 철저한 실사를 시행하여 우리의 윤리 기준에 부합하는 파트너들만 참여시킬 것
- » 우리를 대신해 업무를 이행하는 것에 대한 회사의 기대 사항을 잠재적 파트너들에게 전달
- » 제삼자가 서비스를 제공하거나 우리를 대신하여 역할을 하기 전에 표준 형식 계약(그룹 매뉴얼의 법적 문제에 대한 노출의 통제에 명시)을 반드시 체결하도록 할 것
- » 상업적으로 타당한 조건과 시장 관행 및 법률에 따라서만 제삼자에게 지급
- » 제삼자가 우리의 기준을 준수하지 못한 사실을 알려주는 위험 신호들을 인식하고 신고하는 것을 교육
- » 제삼자에게 우리의 규정을 제공하며, 필요한 경우 규정의 수령 확인 및 이해를 요청하고 뇌물 수수 금지 또는 기타 필요한 교육을 제공
- » 부적절한 업무 또는 불법적인 활동을 수행하는 데 제삼자를 이용하지 않을 것.



**질문** 저는 여러 달 동안 한 대리인과 일했고 그는 우리에게 새로운 고객을 소개해 주는데 중요한 역할을 해왔습니다. 지난주에 그는 상당한 액수의 접대 비용이 포함된 청구서를 제출했습니다. 제가 그에게 청구서의 금액이 과도하다고 하자, 그는 컨설팅 수수료라고만 쓰인 새로운 청구서를 가져왔습니다. 그는 영향력이 아주 큰 사람입니다. 우리가 해당 청구서를 지급해 줘야 하나요?

**답변** 아니요. 우리에게는 우리를 대신해 일하는 대리인 및 기타 제삼자들이 반드시 우리의 기준을 준수하고 해당 법률을 지키게 할 책임이 있습니다. 이 결정이 정확한지 확실히 하기 위해서 현지 경영진이 반드시 확인해야 합니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 올바른 행동



## 공급업체

### 회사 원칙

우리는 우리의 성공이 신뢰와 상호 이익에 기초하여 구축된 공급업체와의 관계에 달려 있다는 것을 알고 있습니다. 이는 거래 규모가 얼마이든, 관계를 맺은 기간이 얼마나 오래되었든 상관없이, 존중, 정직 및 청렴성에 기초하여 우리가 공급업체와의 관계를 관리한다는 의미입니다. 또한, 공급업체에 계약 및 법적 의무에 따라 대금을 제대로 지급한다는 의미이기도 합니다.

또한, 비핵심 제조 분야의 아웃소싱 전략에 따라 해당 제품들의 윤리적 도덕성 또는 우리의 공급업체들이 환경에 미치는 영향에 부담해야 하는 우리의 책임이 사라지는 것은 아니라는 점도 인정합니다. 그러므로 우리는 우리의 공급업체들이 인권, 업무 조건, 건강, 안전 및 환경에 관한 우리의 기준을 준수할 것으로 기대합니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 구매팀, 법무팀, 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다.

추가 정보: **인권 정책 및 회사의 구매 정책**



### 다음 사항을 이행합니다.

- » 공급업체를 반드시 역량에 따라 선택하는 우리의 선택 기준에 따라, 공급업체가 입찰하고 계약을 획득할 수 있도록 동등하고 공개된 기회를 제공
- » 공급업체와 공개적으로 정직하게 의사소통
- » 공급업체와의 약속과 합의를 존중
- » 공급업체가 이 규정 내의 원칙과 우리가 공급업체에 기대하는 기준을 인식하게 함

**질문** 저는 회사 구매 관리자인데 공급업체의 공장에 방문하는 동안 안전하지 못한 작업 관행을 여러 번 목격했습니다. 화학 물질이 적절하게 폐기되지 않고 있는 것 같습니다. 제가 어떻게 해야 하나요?

**답변** 문제를 제기하고 해당 문제를 공급업체와 상의해야 하며 공급업체가 자체적인 건강, 안전 및 환경 관련 관행을 개선하도록 요청해야 합니다. 이 공급업체가 안전하지 못한 관행을 사용하는 경우, 이들이 우리에게 공급하는 제품의 품질에도 영향을 미칠 수 있습니다. 공급업체가 개선되지 않는다면 공급업체와의 관계를 종료하는 것을 고려해야 할 수도 있으며 상사나 법무팀으로부터 조언을 구해야 합니다.

### 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동

높은 성과: 안전과 환경을 위태롭게 하지 않고 행동





## 뇌물 수수와 부패 금지

### 회사 원칙

우리는 우리 제품과 서비스의 우수성을 바탕으로 사업을 수행하며 제품의 무결성을 지키기 위해 열심히 노력하고 있습니다. 우리는 윤리적 방식으로 사업을 수행하기 위해 최선을 다하며 뇌물 수수에 관해서는 불관용 정책을 적용하고 있습니다. 우리 회사 또는 모든 그룹 회사들에 비윤리적이거나 불법적인 관행에 관여하도록 요구하는 사업을 추구하지 않으며, 뇌물이나 리베이트를 주고받아야 하는 사업을 용인하지 않을 것입니다.

우리는 우리가 영업 활동을 하는 국가의 뇌물 수수와 부패에 관한 법률을 준수합니다. 우리 규정의 원칙을 준수하고 높은 수준의 청렴도로 사업을 수행함을 입증할 수 있는 제삼자만을 사업 파트너로 지정합니다. 뇌물 수수는 또한 끊임없는 혁신과 높은 성과 추구라는 우리의 핵심 가치를 약화시킵니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 법무팀, 윤리 담당자, Spectris Group 법무팀, Spectris plc 공인 법무사와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 제삼자와의 협력, 지역 사회와의 협력 및 Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 법적 문제에 대한 노출의 통제 및 제삼자 실사 정책



#### 다음 사항을 이행합니다.

- » 윤리적으로 행동하며 사업상의 부당한 장려책으로 간주할 수 있는 가치 있는 어떠한 것도 교환하지 않을 것
- » 우리가 취하려 하는 결정이나 조치가 부적절하게 보일 수 있는지, 아니면 그룹이나 개인의 도덕성 또는 명성을 위태롭게 할 수 있는지를 항상 스스로 자문
- » 사업상의 결정에 영향을 주려는 의도가 있거나 영향을 주기 위한 노력으로 여겨질 수도 있는 가치 있는 어떠한 것도 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것. 여기에는 자금 제공, 선물, 호의, 취업 알선 또는 여흥 및 접대를 포함하는 기타 혜택의 제공이 포함될 수 있습니다.
- » 사업상의 거래를 독려하는데 관련된 어떤 형태의 ‘리베이트’도 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것. 리베이트에는 고객 또는 다른 당사자로부터 받을 가능성이 있는 보너스, 장려금, 귀중품, 선물로 가장한 뇌물 또는 일종의 접대가 포함될 수 있습니다.
- » 세관에서 물품을 통관하거나 더 빨리 필요한 허가를 받기 위해 담당 공무원에게 ‘사업 진행 촉진용’, ‘기름칠성’ 또는 ‘진도 관리용’ 금품을 절대로 제공하지 않을 것
- » 중개인, 계약업체 또는 다른 회사 대리인을 이용하여 우리가 허용하지 않는 금품을 제공하지 않으며 가치 있는 어떠한 다른 것도 제공하지 않을 것.



**질문** 고객과의 거래를 확보하기 위해 고객에게 현금 지급을 제안했습니다. 현금 지급은 제 개인적인 자금에서 이루어지며 회사에 해당 자금을 청구하지 않습니다. 여기에 무슨 문제가 있나요?

**답변** 이는 절대 용납될 수 없으며 그런 식의 현금 지급이 자신과 회사에 심각한 결과를 초래할 가능성이 있습니다. 개인적으로 금품을 제공하는 것은 부적절합니다. Spectris에서 근무하는 우리는 직접 제공하든, 제삼자를 통해서든, 결코 뇌물을 제공하지 않습니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 투명성, 올바른 행동, 공정성



## 선물 및 접대

### 회사 원칙

우리는 부적절한 행위를 장려하기 위해서가 아닌 사업상의 관계를 맺기 위한 목적으로, 오직 허용되는 경우에 한하여 적당한 선물 제공, 여흥 및 기타 접대가 가능합니다. 적절한 상황에서 적당한 선물, 여흥 또는 기타 접대를 교환하는 것이 우리가 사업 파트너와 관계를 형성하고 강화하는 데 도움이 될 수 있다는 사실을 인정합니다.

작은 선물은 호의의 표현일 수 있습니다. 사업상의 저녁 식사는 고객이나 공급업체를 더 잘 알게 되는 기회를 제공할 수 있지만, 부적절한 선물은 사업상의 거래에 부적절한 영향을 미칠 수 있고 불법적인 수단을 이용하여 사업을 수행하려는 시도를 나타낼 수 있습니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 법무팀, 윤리 담당자와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 현지의 선물 금액 한도 및 관련 기준에 대한 회사의 선물, 여흥 및 접대 정책



선물 금액 한도 및 관련 기준은 회사들의 개별 정책에  
기술되어 있으며 항상 존중되어야 합니다. 선물과 접  
대를 수락하든, 거부하든 상관없이 선물과 접대를 기  
록하기 위한 기록부는 유지되어야 합니다.





#### 다음 사항을 이행합니다.

- » 우리의 정책에 맞지 않는 선물을 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것
- » 직속 상사/고위 경영진의 사전 서면 승인 없이는 가치가 낮거나/적당한 수준 이상의 선물을 수령하지 않을 것. 가끔 저렴한 펜, 열쇠고리 또는 마우스 패드 등의 가격이 낮은 물품
- » 현금 선물, 또는 선물 카드나 상품권과 같은 현금 등가물을 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것
- » 사업상의 목적이 없거나 주최자가 참석하지 않는 접대를 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것. 예: 행사의 입장권 선물
- » 직속 상사/고위 경영진의 승인 없이는 호사스럽거나 값비싼 접대를 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것. 예: 주요 스포츠 행사 관람
- » 불법적이거나 수령인의 조직 정책에 반하는 선물, 여흥, 접대 또는 기타 가치 있는 것을 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것
- » 해당 국가 또는 업계에서 흔하거나 적절하지 않은 선물, 여흥, 접대 또는 기타 가치 있는 것을 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것
- » 사업상의 결정에 영향을 미치려는 시도로 간주할 수 있는 선물, 여흥, 접대 또는 기타 가치 있는 것을 제의하거나 제공하거나 받지 않을 것.



**질문** 택배 배달원과 저는 같은 축구팀을 응원하는데 그가 우리 사무실에 올 때 종종 축구에 관한 얘기를 나눕니다. 그가 방문했을 때 언젠가 제게 작은 쿠키 상자를 주었습니다. 오늘 배달 왔을 때 그는 제가 응원하는 축구팀의 결승전 경기를 관람할 수 있는 4장의 프리미엄 입장권을 제게 주었습니다. 그 경기를 친구들과 함께 정말 보고 싶습니다. 이 입장권을 받아도 되나요?

**답변** 가끔 쿠키 상자를 받는 것은 괜찮겠지만, 스포츠 행사 입장권은 호사스러운 것으로 간주하며 허용되지 않습니다. 선물과 접대에 관한 회사의 정책을 참조하시고 적당한 가치를 넘어서는 선물이나 접대를 받기 전에는 직속 상사에게 승인을 받으시기 바랍니다.

**어떤 가치입니까?**

높은 청렴도: 정직, 투명성, 올바른 행동



## 공정 경쟁

### 회사 원칙

우리는 치열하지만 공정한 경쟁을 위해 노력하며 이 두 가지 목표를 동시에 달성할 수 있다고 여깁니다. 우리는 사업을 위해 경쟁하고 공급업체에 업무를 맡길 때 항상 윤리적으로 행동합니다. 우리의 기준은 그룹이 모든 시장에서 공정하게 경쟁할 뿐만 아니라 고객에게 가장 잘 기여할 수 있도록 적극적으로 경쟁하게 하는데 도움이 됩니다. 우리는 모든 경쟁 관련 법률을 준수하고 공정 경쟁에 관한 회사의 기준을 파악하고 준수합니다.

---

마케팅, 판매, 가격 책정 또는 계약 관련 업무에 관여하고 있다면 여러분의 업무와 관련된 경쟁 규칙을 반드시 이해해야 합니다. 우리의 각 시장의 법률은 다양하며 일부 국가의 경쟁 법률은 해당 국가의 국내 시장 밖에서의 활동과 개인들에게도 해당됩니다

### 경쟁업체 상대하기

#### 다음 사항을 이행합니다.

- » 불공정한 경쟁을 하려 한다거나 불공정한 경쟁을 제안하는 것 같은 의도를 지닌 장래 또는 현재 경쟁업체와 어떤 계약이나 합의도 체결하지 않을 것
- » 가격 책정, 시장 점유율 및 생산/생산량 관련 계획을 경쟁업체와 논의하지 않을 것
- » 경쟁업체를 포함하는 회의에서 그러한 주제가 논의되는 경우, 해당 논의가 부적절하다 생각한다고 말하고 즉시 양해를 구한 후, 즉각 해당 사안을 우리 법무팀에 보고
- » 합작 투자와 같은 협력 계약에 대해 경쟁업체와 논의 또는 의사소통을 시작하기 전에 우리 법무팀이나 그룹 법무팀에 자문 요청





- » 정확한 해결책을 확실히 알아내기 위해 각각의 경쟁 상황에 관한 구체적인 사실들을 고위 경영진이나 우리 법무팀에 반드시 제공
- » 경쟁업체를 몰아내거나 불공정한 경쟁을 하려는 의도를 지닌 일체의 활동에 우리가 관여하는 것을 허락하거나 도움을 제공하지 않을 것
- » 근거 없는 의견으로 경쟁업체, 경쟁업체의 제품 또는 서비스를 특별히 폄하하지 않으며, 제품 비교가 반드시 실제 데이터나 경쟁업체의 마케팅 또는 의사소통에 기초하여 이루어지게 함
- » 제한적 관행에 대한 엄중한 규칙에 관하여 항상 우리의 법무팀 또는 그룹 법무팀에 조언을 구함
- » 경쟁 관련 법률 교육에 참여.





## 경쟁 관련 정보 수집

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 다음과 같은 적절한 공개 정보원에게서만 시장 경쟁에 관한 정보를 입수: 신문, 경쟁업체의 공개 마케팅 자료, 고객과의 논의, 시장에서 입수 가능한 경쟁업체의 제품 및 서비스의 관찰 결과, 명성 있는 정보 제공업체로부터의 산업 부문 관련 시장 보고서
- » 절도, 스파이 또는 기타 은밀하거나 불법적인 행위를 통해 회사에 도움이 되는 정보에 접근하지 않을 것
- » 특정 프로젝트의 일부 및 해당 정보의 수령을 위한 계약을 우리 법무팀 또는 그룹 법무팀이 승인하지 않은 경우 경쟁업체로부터 직접 기밀 정보를 얻지 않을 것
- » 이전 업무에서 얻은 기밀 정보나 데이터를 이용하지 않고 다른 누구에게도 그러한 행동을 권하지 않을 것
- » ‘내부 전용’ 또는 ‘회사 기밀’과 같이 기밀 정보로 표시된 일체의 경쟁업체 정보를 이용하기 전에 법무팀에 확인
- » 우리 법무팀이나 그룹 법무팀이 특정 프로젝트의 일부 및 정보 수령에 대한 계약을 승인하지 않은 경우 절대 중개인, 자문가 또는 기타 제삼자를 이용하여 경쟁 정보를 입수하지 않을 것.



## 고객 및 공급업체 상대하기

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 경쟁을 제한하거나 없애려는 의도를 지니거나, 경쟁을 제한하거나 없애는 영향을 지니게 되거나, 불공정한 경쟁을 제한할 것 같은 장래 또는 현재의 고객, 유통업체, 공급업체 또는 기타 제삼자와 회사가 어떤 논의, 합의 또는 계약도 체결하지 않게 할 것.

---

**여러분은** 직속 상사, 계약팀, 구매팀, 사업 개발팀, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 경쟁 및 독과점 제재 정책





**질문** 우리 회사와 주요 경쟁사 모두가 주요 고객과의 계약을 따내기 위해 입찰하고 있습니다. 경쟁업체에서 일하다 최근 우리 회사에 합류한 동료는 자신이 해당 데이터에 접근했을 때 경쟁업체의 모든 입찰 정보 관련 노트를 보관해 두었다고 말하며 이 노트를 가져다 제가 볼 수 있게 해 주겠다고 제안합니다. 이 정보는 우리의 입찰 과정에 유용할 수 있습니다. 이 정보를 이용해도 되나요?

**답변** 안 됩니다. 해당 정보는 경쟁업체 소유의 정보이므로 이용하지 말아야 합니다. 동료가 다른 직장에서 입수한 기밀 정보를 보관하거나 사용하도록 권하지 말아야 하며 공공 영역에 있는 경쟁업체 관련 정보만을 사용할 수 있습니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 투명성, 공정성



## 거래 관리

### 회사 원칙

우리가 사업을 수행하는 국가 대부분은 제품, 서비스 및 데이터의 국경 간 이동을 규제하며 우리는 세관, 세금, 면세 판매, 국가 및 회사에 대한 금수 조치, 제한된 최종 사용 및 구매 거부 금지 요건을 포함한 우리 제품의 수출입을 통제하는 모든 법률과 규제를 준수합니다. 우리는 국경 간 무역에 대한 회사의 책임을 지원하며 우리가 사업하는 국가에서 명시한 수출, 재수출 및 수입 요건을 준수합니다.

우리의 기준은 우리를 위해 또는 우리를 대리하여 업무를 보는 중개인 또는 기타 대리인에게도 적용됩니다.

---

어떤 식으로든 제품, 서비스 또는 정보를 회사 안팎으로 이동하는 작업과 관련되어 있다면 회사 정책과 절차 및 관련 규제 요건을 반드시 숙지하도록 하십시오. 모든 직원이 물품을 실제 옮기는 동안이나 그 후에 문제가 생기는 것을 예방하는 데 필요한 조치를 미리 아는 것은 중요합니다.



#### 다음 사항을 이행합니다.

- » 모든 관련 수출입 법률 및 규제를 준수하고 제품, 기술 및 정보의 수출입을 위한 관련 승인 취득
- » 세관, 수출입 규제를 위반할 것이라고 우리가 알고 있는 다음과 같은 어떤 활동도 지원하거나 관여하지 않을 것: 선적 또는 서류상에 제품 라벨을 틀리게 붙이거나 제품 가치를 낮춰서 표시, 선적의 최종 목적지 감추기, 또는 수출 허가가 필요할 때 제품 및 서비스를 수출 허가 없이 공급
- » 회사 외부의 사람에게 보내거나 받으면서 제품, 기술 또는 데이터를 취급할 때마다, 회사의 정책과 절차 준수
- » 직무와 관련 있는 경우, 특정 회사, 개인 및 국가에 서비스 및 기술적 도움을 제공하는 데 관한 제한을 반드시 숙지
- » Spectris의 적절한 수출 교육 프로그램에 참여.

---

**여러분은** 회사의 수출 통제 준수 담당자, 법무팀, 또는 Spectris 수출 통제 담당 고문과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 수출 통제 준수 정책 및 회사의 수출 통제 준수 매뉴얼.




**질문** 저희 팀은 잠재 고객으로부터 자신의 제약 공장에서 사용할 용도의 견적 요청을 받았습니다. 판매 과정 동안 이 고객이 마약 카르텔로부터 자금 지원을 받으며, 거부된 단체 목록에 포함되어 있다는 사실을 알게 되었습니다. 이 고객은 우리의 경쟁업체와 거래를 해 왔다고 주장하며 관련 수출 허가를 취득하는 데 도움을 줄 수 있다고 합니다. 해당 판매를 진행해도 될까요?

**답변** 안 됩니다. 우리의 규정에 따르면 우리는 해당 수출입 법률과 규제를 준수해야 하며 거부된 단체 목록에 포함된 누구와도 거래하지 말아야 합니다. 이 법률을 위반하면 우리에게 법적 제재가 가해질 수 있으며 우리의 명성에 심각한 손상을 끼칠 수 있습니다. 어떤 제품이나 서비스를 공급하기 전에 담당 수출 통제 관리자에게 확인하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동



# 회사 자산 처리





## 회사 자산 처리

자산을 얼마나 효과적으로 관리하는지가 미미하게 성공한 회사와 대단한 성공을 거둔 회사 간에 큰 차이를 만들 수 있습니다. 우리 주주들은 우리가 회사 자산을 현명하게 활용하리라 믿으며 Spectris의 모든 사람들에게 최상의 기여를 할 수 있도록 회사 자산을 효과적으로 적절하게 활용하도록 촉구합니다.





## 물리적 자산 및 회사 자금

### 회사 원칙

회사의 물리적 자산은 시설, 장비, 소모품, 원자재 및 재고 목록에 있거나 고객에게 납품하려고 대기 중인 완제품으로 구성됩니다. 회사 자금은 일반적으로 현금, 현금 등가물, 회사 신용 카드, 송장 및 자금 거래를 나타내는 기타 서류를 포함합니다.

우리는 회사 자산을 적절하게 사용하고 오용, 손실 또는 부적절한 훼손으로부터 회사 자산을 보호하여 모든 회사 자산들로부터 최상의 가치를 얻어야 합니다. 고가의 기계, 장비, 또는 사무용 소모품에 관해서도 동일한 수준의 주의를 기울입니다.

이 기준은 우리가 관리하는 고객 또는 사업 파트너 소유의 자산에 대해서도 동일하게 적용됩니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 우리에게 위탁된 회사 및 제삼자 자산을 주의해서 승인된 목적으로만 사용
- » 회사 자산을 개인 용도로 사용하지 않으며, 또는 적절한 승인 없이 회사 시설에서 자산을 제거하지 않을 것
- » 승인 없이 장비나 원자재와 같은 주요 자산을 폐기하지 않을 것
- » 회사 자산의 사용 또는 판매를 통해 개인적 이득을 추구하지 않을 것



- » 회사 자금을 사업상의 목적으로만 사용하고 모든 거래가 반드시 제대로 기록되었는지 확인
- » 제삼자에 대한 모든 지급이 적절하게 이루어지도록 보장
- » 계약을 위반하는 지급 조건 또는 기록상의 이름과 다른 수취인이나 장소에 대한 지급과 같은, 부당한 활동을 나타낼 수 있는 징후에 대해 주의.

**질문** 제 아들이 5페이지의 과학 보고서를 인쇄해야 하는데 제가 직장에서 아들의 보고서를 인쇄해 주려고 합니다. 제 아들의 보고서가 학교 과학상을 받아서 5페이지 보고서의 사본이 100부 필요합니다. 직장에서 이것을 인쇄해도 될까요?

**답변** 얼마 되지 않는 개인 문서를 한 번 정도 인쇄하는 것은 괜찮습니다. 하지만 훨씬 많은 양의 문서를 인쇄하는 것은 부적절합니다. 회사 자산은 개인 용도가 아닌 업무 목적으로만 이용할 수 있습니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직

높은 성과: 지속 가능한 가치를 제공



## 사업 기록 및 표현에서의 정확성

### 회사 원칙

재무 및 회사 장부와 기록에 우리의 영업 활동과 거래 상황을 항상 명확하고 정확하게 나타내는 것은 필수적입니다. 우리 회사들이 수행하는 모든 사업에 대해 정확하고 완전한 기록을 반드시 유지해야 하며 해당 법률, 기술 및 직업 기준에 따라 재무 명세서를 준비해야 합니다. 우리는 회사가 세금 신고, 수출입 관세, 자금 세탁, 외환 규제 및 유사 규제에 관한 모든 해당 규제를 완벽히 준수하도록 보장해야만 합니다.

주주, 고객, 감독 기관 및 기타 이해관계자들은 우리가 우리의 영업 활동과 제품에 관한 정확한 정보를 제공 하리라 믿고 있습니다. 청렴성을 지키기 위해 우리는 최선의 노력을 기울여야 합니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 회사의 재무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris plc 재무팀과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 회계 및 정책 매뉴얼과 회사의 정책



### 다음 사항을 이행합니다.

- » 해당 기준에 따라 문서와 기록을 보존
- » Spectris 그룹 매뉴얼에 부합되는 재무 정보 보고
- » 회사 정책과 일치하는 비용 청구를 제출하거나 승인하여 청렴성을 입증
- » 재무 또는 비재무적인 기록이나 보고서에 틀렸거나 호도하는 항목을 고의로 기재하지 않을 것
- » 회사 제품과 서비스의 특성과 성능을 정확하게 표현
- » 기록을 위조하려는 어떤 요청도 즉시 신고
- » 납부해야 하는 세금이나 관세를 신고 규모 이하로 납부하거나 외환으로 지급 또는 국외 관할 구역에서 납부를 회피할 수 있다는 일체의 제안에 대해서 즉각적인 지침 요청.

**질문** 최근 제 급여 기록부에 저의 남은 휴가일에서 사용한 5일간의 휴가가 빠지지 않고 5일이 오히려 추가된 것을 알게 되었습니다. 이는 제 실수가 아니므로 이 사실을 알리지 않고 5일간의 추가 휴일을 얻고 싶은 생각이 듭니다. 그냥 조용히 있어도 될까요?

**답변** 절대 안 됩니다. 해당 오류를 인사팀, 총무 또는 경리팀에게 보고해야 합니다. 해당 실수를 저지르지 않았다는 점과 무관하게, 귀하는 해당 실수를 시정할 의무가 있습니다. 휴일 및 시간 기록에 관한 사항을 포함하여 모든 기록이 정확하다고 보장해야 할 책임이 있습니다. 귀하의 시간은 회사에 소중하며 귀하는 자신의 시간을 보호할 의무가 있습니다.

### 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 올바른 행동

권한 위임: 주인 의식과 개인적 책임



## 지적 재산

### 회사 원칙

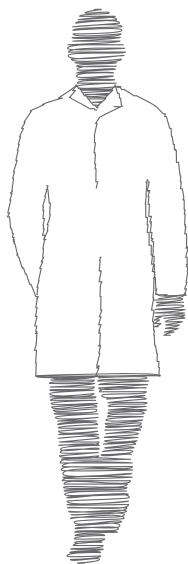
회사의 지적 재산은 회사가 특허, 상표 또는 저작권으로 보호할 수 있는 혁신적인 기술 및 기타 특별한 저작물 또는 자료로 구성됩니다. 무단 공개되지 않도록 반드시 보호해야 하는 영업 비밀과 같이 우리에게 경쟁 우위를 제공하는 민감한 회사 정보도 마찬가지로 중요합니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 지적 재산의 기밀성을 지정하여 회사의 모든 지적 재산을 보호
- » 혁신적인 기술, 지식 또는 기타 정보를 개발할 때 회사가 이에 대한 보호 여부와 보호 방법을 결정할 수 있도록 우리의 관리자에게 전달
- » 반드시 제삼자의 지적 재산을 소유자의 동의하에 합법적으로 입수하며, 우리의 시스템에 해를 끼치지 않거나 우리에게 법적 제재가 가해지지 않도록 회사의 프로젝트나 시스템에 도입
- » 적절한 사용 허가를 받은 후에만 제삼자의 지적 재산을 사용.

**여러분은** 직속 상사, 지적 재산 담당 부사장/이사, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris plc 공인 법무사와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 매뉴얼 – 지적 재산 및 회사의 정책



**질문** 저는 무역 박람회 끝날 무렵 리셉션에서 동료가 자신이 담당하고 있는 신제품에 관해 이야기하는 것을 우연히 들었습니다. 이 제품에는 우리 사업 고유의 혁신적인 요소가 많이 있습니다. 어떤 한 사람이 특히 관심이 많은 것 같아 보입니다. 제가 어떻게 해야 하나요?

**답변** 동료가 무심코 회사 소유의 기밀 지적 재산을 발설하고 있을지 모릅니다. 업무적인 태도로 개입하여 대화를 중지시키고 동료에게 이유를 설명하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동

권한 위임: 주인 의식과 개인적 책임

# 정보 처리





## 정보 처리

우리가 처리하는 사업 정보는 우리의 성공을 위해 필수적입니다. 사업 정보는 고객에게 봉사하고 효과적으로 경쟁하는 데 도움이 되는 중요한 지식을 제공합니다. 따라서 회사 소유이거나 회사와 공유되는 모든 사업 정보를 보호하고 적절히 사용합니다. 다른 사람들이 자신의 정보를 우리에게 말할 때 해당 정보로부터 최상의 가치를 얻기 위해서, 해당 정보 역시 현명하고 신중하게 사용해야 합니다.





## 기밀 및 재산 정보

### 회사 원칙

우리가 공개하지 않는 모든 정보는 회사의 기밀 및 재산 정보로 간주할 수 있고 반드시 보호되어야 합니다. 우리의 고객, 공급업체 및 다른 사람들도 자신의 기밀 및 재산 정보를 우리와 공유할 수 있습니다. 우리는 고객, 기타 사업 파트너 및 경쟁업체를 비롯한 정보 소유자 등, 다른 사람 소유의 정보를 적절하게 사용할 의무가 있습니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 적절한 경우, 기밀 유지 협약 및 비공개 협약을 체결하고 이들 협약의 조건에 따라 기밀 정보 이용
- » 기밀 정보를 사업상의 목적으로만 이용하고, 부당한 공개나 오용으로부터 보호하며, 오직 회사 절차에 따라서 기밀 정보 폐기
- » 정보의 민감성에 따라 업무상의 필요나 권한이 있는 개인에게만 정보 공개
- » 제삼자의 기밀 정보를 허가를 받은 후에만 공개
- » 제삼자의 기밀 정보를 오직 관련 기밀 유지 협약의 조건에 따라 보유하거나 폐기

---

**여러분은** 직속 상사, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다

**추가 정보:** 경쟁 관련 정보 수집



- » 저작권이 있는 기사, 상표명 및 허가가 필요한 기타 정보와 같은 제삼자의 지적 재산을 적절한 사용 지침 및 제한에 따라 사용
- » 제품 및 사업 관행이 특허, 기밀 유지, 상표 또는 기타 경쟁업체나 제삼자의 권리를 결코 침해하지 않도록 보장함
- » 우리와 제삼자 간에 이루어지는 모든 논의가 해당 논의 과정 중, 또는 기밀 유지 협약을 준수하며 우리에게 제공되는 일체의 정보와 마찬가지로 기밀로 취급될 수 있음을 인식.

**질문** 저는 공급업체의 기술을 광범위하게 활용하는 새로운 고객 프로젝트에 관한 업무를 담당하고 있습니다. 우리와 비공개 협약을 체결한 고객이 공급업체 부품의 성능에 관한 사양서를 보겠다고 요청하고 있습니다. 이 프로젝트에 관한 사양서를 보내는 것이 바람직한가요?

**답변** 고객과 회사 간에 비공개 협약이 있다고 해도 공급업체의 기밀 정보를 공급업체의 동의 없이 공유할 권한이 있다는 의미는 아닙니다. 귀하의 상사 또는 법무팀과 해당 문제를 상의해야 합니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 사업 파트너에 대한 공정성



## 내부 정보 및 주식 거래

### 회사 원칙

내부 정보란 아직 대중에게 알려지지 않았지만, 알려질 경우 투자자의 주식 매매 결정에 영향을 미칠 수 있는 Spectris에 관한 중요 기밀 정보를 지칭합니다. 이 정보에는 기업 수익, 잠재 인수, 곧 있을 주요 제품 출시, 신규 시장 진출, 또는 구조 조정과 같은 정보가 포함될 수 있습니다. 내부 정보는 우리와 우리가 함께 일하는 사업 파트너 모두의 중요 기밀 정보를 포함합니다.

내부 정보를 바탕으로 주식을 매매하는 것은 영국, 미국 및 그 외 여러 국가에서 범죄 행위입니다.

---

여러분은 직속 상사, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris Group 비서실과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 주식 거래 규정.



### 다음 사항을 이행합니다.

- » 내부 정보를 보호하고, 직무를 수행하기 위해 내부 정보가 필요하거나 내부 정보의 수령을 승인받은 사람들에게만 이를 제공
- » 내부 정보를 Spectris 또는 다른 회사의 주식을 매매하기 위한 기반으로 절대 사용하지 않을 것
- » 주식을 매매하기 전에 Spectris plc 공인 법무사의 동의를 구할 것
- » 내부 정보를 주식 거래의 근거로 사용할 수 있는 다른 사람들에게 절대 내부 정보를 제공하지 않을 것.

**질문** 제 장인어른께서는 수년간 Spectris의 주식을 보유해 오셨습니다. 장인어른께서 최근 제게 전화를 하셔서 주식을 더 사야 할지, 아니면 팔아야 할지를 물어보셨습니다. 저는 우리가 주가에 영향을 미칠 수 있는 기업 인수를 발표하려는 참이라는 것을 알고 있습니다. 제가 어떻게 해야 하나요?

**답변** 일반적으로 대중이 접근할 수 없으며, 주가나 투자자의 결정에 잠재적인 영향을 줄 수 있는 정보를 보유한 경우, 내부 정보를 보유한 것일 수 있습니다. 내부 정보는 주식 거래의 근거로 사용될 수 있고 내부 정보의 오용에 대해 심각한 법적 제재를 받을 수 있으므로, 내부 정보를 결코 다른 사람, 심지어 가족에게도 제공하지 마십시오.

### 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 투명성,  
올바른 행동  
권한 위임: 직원을 신뢰



## 외부 의사소통

### 회사 원칙

우리의 명성은 중요합니다. 투자자, 감독 기관, 지역사회, 언론, 잠재 고객 및 공급업체 등을 비롯한 많은 당사자가 그룹의 활동에 관심을 두고 있습니다. 명확하고 정확한 방식으로 그들과 의사소통해야 합니다. 우리는 어떤 것에 대해서도 일부러 부정확하게 말하거나 왜곡하지 않고 솔직한 방식으로 모든 외부 당사자들을 대합니다.

우리는 치열하고 효과적이지만 정당하게 경쟁할 것을 기대합니다. 그러므로 모든 판매, 마케팅 및 광고 활동은 정직하게 이루어져야 합니다. 정직과 투명성을 지키기 위해 우리는 최선을 다합니다

---

**여러분은** 직속 상사, 회사의 의사소통 담당자, 고위 경영진 또는 Spectris plc 그룹 의사소통 관리자와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 외부 당사자와의 의사소통에 관한 회사의 정책



### 다음 사항을 이행합니다.

- » 우리에게 권한이 있는 경우에만 외부 당사자에게 회사 운영에 대한 정보를 제공
- » 우리에게 제공 권한이 없는 정보에 대한 모든 요청을 우리의 관리자 또는 운영 회사의 의사소통 담당자 또는 법무팀에 전달
- » 우리에게 연락하는 감독 기관에 회사는 도움을 제공할 것임을 원하며 우리는 해당 요청을 적절한 회사 담당자에게 전달해야 한다는 사실을 알림
- » 특히 소셜 미디어 채널에서 Spectris, 운영 회사들 또는 개별 직원에 대해 말할 때 항상 주의를 기울이고 현명하게 판단하며, 회사의 기밀 정보인 내부 대화나 보고서를 발표하거나 보고하는 일을 삼가함
- » 온라인 소셜 네트워크에서의 책임을 인정하고, 우리 자신을 Spectris 직원으로 밝히는 경우, 우리의 프로필이 동료와 고객에게 우리 자신을 나타내고 싶은 방식과 일치하도록 보장해야 하며, 우리가 공개하는 어떤 콘텐츠도 반드시 우리의 가치를 반영하도록 해야 함
- » 우리의 모든 광고 및 마케팅 관련 주장은 정확하고, 입증될 수 있으며, 우리의 제품 및 서비스에 관해 고객을 결코 호도하지 않도록 해야 함
- » 무역 박람회 샘플을 포함하여 우리의 모든 마케팅 및 판촉 자료에 해당 법률에 따라서 수출이 통제되는 기술 정보가 포함되지 않도록 해야 함
- » 고객, 파트너 또는 공급업체를 당사자의 사전 승인 없이 인용하거나 언급하지 않아야 함.



**질문** 사무실 밖으로 나가는 중에 기자가 다가와서 Spectris가 해당 도시의 새 업체를 인수하는 중이라는 뉴스에 관한 제 의견을 요청했습니다. 최근에 이 일의 영향에 대한 소문을 들었습니다. 이 사실을 기자와 논의해도 되나요?

**답변** 안 됩니다. 답변을 정중히 거절하고 회사의 외부 의사소통 담당자에게 해당 질문을 전달하시기 바랍니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 사업 파트너에 대한 공정성





## 개인 정보

### 회사 원칙

Spectris는 혜택과 기타 서비스를 제공하는 것과 같은 정당한 사업상의 목적을 위해 직원에 관한 정보를 수집하고 직원에게서 정보를 수집합니다. 우리는 직원의 정보를 안전하게 유지하고 모든 개인 데이터가 적절하게 사용되고 저장되도록 보장하기 위해 노력합니다. 우리의 존중하는 문화는 우리가 소유하고 있는 개인 정보를 오용하지 않는다는 것을 의미합니다.

유럽 연합과 같은 특정 지역 및 국가들은 개인 정보를 보유, 사용 및 국경 간 이전하는 방법에 대해 제한을 둡니다. 우리는 이러한 제한을 존중하고 준수합니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 우리가 소유하고 있는 정보를 반드시 정당한 사업상의 목적을 위해서만 사용하도록 할 것
- » 업무를 수행하기 위해 개인 정보가 필요하고 개인 정보를 소유할 권한이 있는 사람들에게만 개인 정보 공개.

---

**여러분은** 직속 상사, 인사팀, 법무팀, 윤리 담당자 또는 Spectris Group 법무팀과 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 서로에 대한 존중, 회사의 고용 정책, 인적 자원 및 데이터 보호 정책



**질문** 저는 동료 한 명이 자신의 책상에 ‘최종 후보자 명단’이라고 적힌 메모와 함께 몇 장의 이력서를 두고 간 것을 알게 되었습니다. 회사의 친한 동료 한 명이 전근을 신청했고 그녀가 최종 후보자 명단에 포함된 것을 알게 되어서 기쁩니다. 그녀에게 즉시 이 좋은 소식을 문자 메시지로 알려 줬습니다. 이것이 문제가 되나요?

**답변** 예. 동료 책상에 있는 기밀 정보를 읽은 것은 잘못되었고, 친구에게 최종 후보자 선정 과정의 결과를 알리는 것은 귀하의 권한이 아닙니다. 기밀 정보와 개인 데이터는 오직 적절한 업무 상황에 맞게 사용해야 합니다. 동료 역시 기밀 정보를 주의 깊게 보호해야 할 책임이 있습니다.

#### 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 직원에 대한 공정성

권한 위임: 주인 의식과 개인적 책임



# 정보 기술 시스템

## 회사 원칙

우리는 우리의 정보 기술 자원의 무결성을 유지하고, 이 자원들을 회사 절차에 따라 주의를 기울여 사용하며, 부적절한 사용 및 피해로부터 보호합니다. 우리의 정보 기술 시스템, 소프트웨어 및 데이터는 우리의 업무를 관리하기 위한 중요한 도구입니다. 물리적인 무결성과 보안은 우리의 운영에 대단히 중요하며 효과적이고 효율적으로 고객에게 응대하는 데 도움이 됩니다. 정보 기술은 모든 네트워크, 컴퓨터, 소프트웨어, 전화, 개인용 디지털 장치, 데이터 및 시스템 및 인터넷 접속을 포함합니다.

---

**여러분은** 직속 상사, IT 부서, 윤리 담당자 또는 Spectris 그룹 IT 담당자와 상의할 수 있습니다.

## 추가 정보: 회사의 IT 정책

## 다음 사항을 이행합니다.

- » 데스크탑이나 노트북 컴퓨터를 포함, 부적절한 접근 또는 사용으로부터 우리의 정보 기술 시스템을 보호하기 위해 요구되는 모든 절차를 준수
- » 비밀번호 및 적절한 로그인 시스템과 같은 적절한 보안 기술을 활용하여 회사 정보 기술 시스템에 대한 접근을 제한
- » 다른 사람들이 우리의 정보 기술 시스템에 승인 없이 접근하는 것을 방지
- » 승인되지 않거나, 허가받지 않거나, 잠재적으로 유해한 소프트웨어를 우리의 시스템에 도입하지 않을 것
- » 승인된 사업상의 목적으로만 이 시스템들을 활용하며 개인적 사용은 최소한도로 제한
- » 회사 컴퓨터를 부적절하게 사용(예: 성인물을 보거나 도박 사이트에 접속)하지 않을 것.



**질문** 제 동료 중 한 명이 대부분의 시간을 소셜 네트워크상에서 보내는 것 같습니다. 상사가 지나갈 때 그녀는 항상 화면을 바꿉니다. 그녀는 제 좋은 친구이며 저는 그녀를 불쾌하게 하고 싶지 않습니다. 제가 무엇을 할 수 있을까요?

**답변** 친구가 사적인 사이트에서 지나치게 많은 시간을 보낸다면 곤경에 처하게 될 위험이 있습니다. 그녀는 시간을 허비할 뿐만 아니라 회사 자산을 부적절하게 사용하고 있습니다. 그녀의 행동이 눈에 띄다고 지적하면서 그녀에게 이 문제에 대해 직접 얘기해 보십시오. 그녀의 행동이 지속된다면 이 사실을 그녀의 상사에게 알려야 합니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 정직, 올바른 행동

# 지역 사회와의 협력





## 지역 사회와의 협력

기업 시민으로서 우리는 책임을 진지하게 받아들입니다. 우리는 우리가 영업 활동을 하는 지역 사회까지 우리의 사회적 책임이 확대되며 환경을 보호해야 할 의무가 있음을 인식합니다.





## 자선 활동 및 지역 사회 활동

### 회사 원칙

우리 회사들은 현지 자선 단체에 지원과 도움을 제공하며, 다양한 활동과 현지 지역 사회를 위한 교육 관련 계획에 참여합니다. 우리는 직원들이 지역 사회의 자선 단체 및 가치 있는 일들에 책임감을 갖고 기여하도록 권장합니다.

---

**여러분은** 직속 상사, 인사팀, 법무팀, 의사소통팀, 또는 윤리 담당자와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** 뇌물 수수와 부패 금지, Spectris plc 그룹 매뉴얼 – 위임된 권한의 한계 및 자선 단체와 지역 사회 지원에 관한 회사의 정책

자선 단체 및 지역 사회 관련 일들에 쓰이는 회사 자금은 운영 회사의 정책에 따라 승인되고 적절하게 보고되어야 합니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 회사를 대신하여 자선 활동 또는 지역 사회 관련 활동에 자원봉사하기 전에 허가 요청
- » 자선 단체 또는 지역 사회 관련 일들을 위해 준비된 회사 자금을 회사 지침에 따라 반드시 보고되도록 할 것
- » 10,000파운드 이상의 자선 기부금 또는 후원금은 Spectris 그룹 매뉴얼의 위임된 권한의 한계에서 지시하는 대로 사업 그룹 이사와 Spectris plc 그룹 재무 이사가 먼저 승인하도록 할 것



- » 회사를 대신하여 기부할 때 신중을 기해야 하며, 기부의 규모는 적절하고 균형 있게 유지하고, 부적절한 금품 제공이나 뇌물로 보이지 않게 할 것
- » 우리가 개인적으로 헌신하는 모든 자원봉사가 업무와 충돌하지 않도록 보장.

**질문** 대기업의 구매 관리자가 제게 첫 주문을 하기로 동의하였는데, 그가 좋아하는 지역 청년 스포츠 자선 단체에 제가 200파운드를 기부해 줄 것을 기대합니다. 우리는 지역 자선 단체에 적극적으로 자금을 후원합니다. 동일한 규칙이 이 기부에도 적용되나요? 알려 주시기 바랍니다.

**답변** 그 기부는 하지 말아야 합니다. 우리가 지역 사회 및 자선 단체를 지원하는 데 전념하고 있긴 하지만, 이러한 조건에 따른 기부는 부당한 금품 제공이나 뇌물로 비춰질 수 있습니다. 자신의 상사 또는 법무팀과 해당 문제를 상의해야 합니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동, 공정성



## 정치 기부금 또는 활동

### 회사 원칙

우리의 정책은 정당 또는 정치적인 유세 활동에 기부하거나 지원을 제공하는 것을 금지하고 있습니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 정치 후보자, 정당 또는 정치 활동에 기여하거나 기부하기 위해 회사 자금, 시설, 또는 다른 자산을 사용하지 않을 것
- » 업무 시간에 정치 단체를 지원하는 활동에 참여하지 않을 것
- » 정치적 이해관계에 대한 개인적 활동과 기여가 회사와 절대 연루되지 않도록 할 것.

**질문** 팀원 한 명이 지역 정치에 적극 참여하며 지역의 공직에 출마하기로 했습니다. 이 활동은 그의 업무 시간에 영향을 미치지 않을 것입니다. 자신과 소속 정당의 포스터를 직원 식당과 다른 구역에 게시했습니다. 이들 중 어떤 것도 공개적인 구역에 있진 않습니다. 이래도 괜찮은가요?

**답변** 직원은 자신의 개인 시간을 자유롭게 활용할 수 있습니다. 하지만 정치 포스터를 사내 구역에 게시하는 것은 용납될 수 없습니다. 우리의 규정은 이러한 사항에 대해 매우 명확한 입장을 취합니다. 정치적 이해관계에 대한 우리의 개인적 활동과 기여가 회사와 절대 연루되지 않도록 해야 합니다.

### 어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 공정성

권한 위임: 개인적 책임

## 환경에 대한 존중

### 회사 원칙

환경보호도 우리의 업무 진행이라고 생각하고 이행하고 있습니다. 책임 있는 관리인으로서, 우리가 영업하는 지역 사회에서 우리의 업무로 인해 발생할 수 있는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 천연자원을 보존 및 보호하고 에너지와 물의 사용을 관리하여 환경에 미치는 영향을 계속해서 줄여나가기 위해 최선을 다합니다.

### 다음 사항을 이행합니다.

- » 관련 환경 법률 및 규제를 준수하고 모든 활동에서 최상의 정책을 따르기 위해 노력
- » 회사 자원을 관리하여 원자재 사용을 최소화하고, 폐기물을 올바르게 처리하고, 유해한 물질의 배출량을 줄이고, 에너지 보존 및 재활용 촉진
- » 우리의 공급업체 및 사업 파트너들이 환경에 미치는 영향을 그룹에서 수용할 만한 기준으로 관리하는지 확인
- » 그룹 또는 운영 회사의 모든 지침 준수.

여러분은 시설 관리자 또는 운영 이사와 상의할 수 있습니다.

**추가 정보:** Spectris plc 그룹 매뉴얼 - 환경 정책 또는 회사의 환경 정책



**질문** 두 명의 동료가 폐유를 배수구로 버리고 있습니다. 그들은 폐유를 보관할 장소도 없고 폐유가 유독성이 없다고 설명합니다. 그래도 되나요?

**답변** 아니요. 즉시 멈추도록 요청하고 정화팀에게 말하도록 해야 합니다. Spectris에는 폐기물 처리에 관한 명확한 규칙이 있으며 이 규칙을 반드시 지켜야 합니다. 그들이 협조하기를 거부한다면 이 문제를 상사 또는 다른 고위 관리자에게 알려야 합니다. Spectris는 관련된 환경 기관의 조사를 받게 될 수 있으며, 제재를 당하고 회사의 명성이 손상될 수 있습니다.

어떤 가치입니까?

높은 청렴도: 올바른 행동

높은 성과: 환경을 위태롭게 하지 않고

행동



## 참여 방법

여러분의 윤리 담당자가 운영 회사 또는 그룹 전체에서 업무와 인식 계획에 참여하는 방법 등과 같은 윤리적 지도력에 관한 추가 정보를 제공할 수 있습니다. 또는 우리의 규정과 윤리 프로그램이 어떻게 개선될 수 있는지에 관한 아이디어를 제공할 수도 있습니다.

좋은 이야기를 전해 주십시오.

본 규정은 이 규정을 위반했다는 우려나 의심이 들 때 분명하게 말해야 할 우리의 책임을 계속 반복적으로 명시하고 있습니다. 그렇더라도 매일 우리 그룹 전체에서 많은 직원들이 청렴성의 가치를 인식하고 근무하면서 올바르게 행동하고 있으므로, 우리는 좋은 이야기들도 듣고 싶습니다.

다른 사람들의 뛰어난 윤리적 지도력의 사례를 알고 계신다면, 윤리 담당자에게 알려 주시기 바랍니다.



# 정책, 추가 지침 및 연락처 정보

Spectris plc 그룹 전반의 많은 정책 및 절차들이 윤리적 사안에 관한 추가적인 정보원 및 지침으로서 본 규정의 전체에서 언급됩니다. 그 내용은 다음과 같습니다.

## 함께 일하기

보건 정책

인권 정책

## 파트너와 다른 이해 당사자들과의 협력

법적 문제에 대한 노출의 통제 정책

제삼자 실사 정책

경쟁 및 독과점 제재 정책

수출 통제 준수 정책

## 회사 자산 처리

그룹 회계 정책 매뉴얼

지적 재산

## 정보 처리

주식 거래 규정

## 지역 사회와의 협력

위임된 권한의 한계

환경 정책

---

**Spectris 세부 연락처 정보**(공인 법무사, 그룹 부서장, 내부 감사 책임자)는 다음과 같습니다.

전화: +44(0)1784 470470

이메일: [ethics@spectris.com](mailto:ethics@spectris.com)

Spectris plc

Heritage House, Church Road, Egham.

Surrey, TW20 9QD, England



# Spectris 핫라인

규정에 대한 우려를 제기하든, 규정 위반 사례를 보고하든, 추가적인 조연과 지원을 얻기 위해 누구와 상의할 수 있는지에 관한 지침이 본 문서 전체에 명시되어 있습니다. 또한, 다음의 사이트에서 Spectris 핫라인을 통해 규정 위반 사례를 보고하거나 문제 사항을 제기할 수 있습니다.

[www.spectrishotline.com](http://www.spectrishotline.com)

또는 다음의 전화번호를 통해서도 가능합니다.





호주	1-800-339276
오스트리아	0800-291870
벨기에	0800-77004
브라질	0800-8911667
캐나다(영어)	1-877-310-0383
캐나다(프랑스어)	1-855-350-9393
중국(남부)	10-800-120-1239
중국(북부)	10-800-712-1239
체코 공화국	800-142-550
덴마크	80-882809
핀란드	0800-1-14945
프랑스	0800-902500
독일	0800-1016582
홍콩	800-964214
헝가리	06-800-17199
인도	000-800-100-1071
이태리	800-786 907
일본(영어)	0066-33-112505
일본어 자동 음성 안내	00531-121520
멕시코(스페인어)	001-800-840-7907

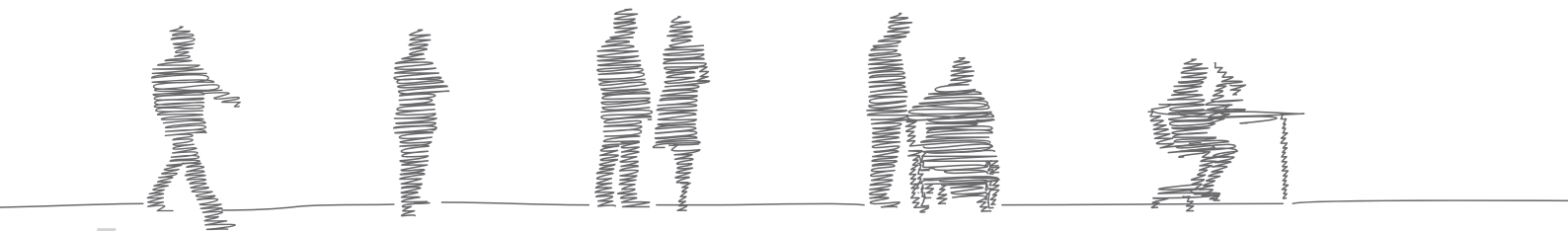
멕시코(영어)	001-866-737-6850
네덜란드	0800-0226174
노르웨이	800-15654
폴란드	0-0800-1211571
포르투갈	8008-12499
루마니아	0808-03-4288
즉시 연결 가능한 전화	877-310-0383
싱가포르	800-1204201
남아프리카 공화국	080-09-92604
대한민국(영어)	00-308-110-480
두 번째 옵션(영어)	00-798-11-009-8084
한국어 자동 음성 안내	00-798-14-800-6599
스페인	900-991498
스웨덴	020-79-8789
스위스	0800-562907
대만	00801-13-7956
UAE(아랍 에미리트 연합국)	8000-021
즉시 연결 가능한 전화	877-310-0383
영국	0800-032-8483
미국(아메리카 합중국)	1-877-310-0383

이 번호들은 Spectris 핫라인 웹사이트에서도 제공됩니다.



# Spectris plc

Spectris는 생산성을 향상시키는 계측 및 제어 제품을 개발하고 판매합니다. Spectris는 런던 증권거래소에 상장되어 있고 사회적 책무를 다하는 기업들로 구성된 FTSE4Good 지수의 회원으로 승인받았으며 기업 윤리 협회의 회원사입니다.





## 인라인 계측

**BETA LaserMike**  
Measured by Commitment

 **Brüel & Kjær Vibro**

  
RAISING YOUR PRODUCTIVITY

 **FUSION UV**  
SYSTEMS, INC.



**SERVOMEX** 

## 재료 분석

  
**Malvern**

 **PANalytical**

 **PARTICLE**  
**MEASURING**  
**SYSTEMS**

## 산업 제어

**MICROSCAN**

**red ipn**

 **OMEGA**

## 시험 및 측정

**Brüel & Kjær** 

  
**HBM**



